

庆阳市正宁县直机关工委 2021 年度部门决算公开说明

2021 年，县直机关党建工作在县委的坚强领导和县委组织部的精心指导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，紧紧围绕学习贯彻习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议重要讲话精神为主线，突出政治统领，着力强化理论武装，着力夯实基层基础，着力推进正风肃纪，扎实开展“讲政治、守纪律、负责任、有效率”模范机关创建，全面提升机关党建质量，为“十四五”规划开好局、起好步提供坚强组织保证。

一、单位情况

（一）基本情况

1. 主要职能

正宁县直机关工委是科级行政单位，主要职责为领导和管理县直机关党的工作、指导县直机关各级党组织的思想建设、指导县直机关党组织加强党的组织建设、指导县直机关党组织做好党员、群众的思想政治工作等各项工作。

2. 机构人员情况

2021 年我单位在编在岗人员 8 人，退休人员 2 人。

3. 机构人员编制及人员变动情况

（1）根据县委办发（2002）63 号文件规定我单位为机关行政机构 1 个，独立核算 1 个，与上年无增减变化。

（2）根据县委办发（2002）63 号文件，核定我单位行政编制 6 个，事业编制 2 个，年末实有在编在岗人数 8 人。

（3）人员变化情况：2020 年年末在职 8 人，退休 2 人；2021 年年末在职人员 8 人，退休 2 人。

二、2020 年工作开展情况

（一）突出主责主业，党建责任不断靠实。围绕解决机关党建工作“抓什么、谁来抓、怎么抓”的问题，制定印发《县直部门机关党委工作规范》《2021 年县直机关党的建设工作要点》《关于推行“机关支部工作法”有效破解机关党建与业务工作“两张皮”问题的通知》《县直机关创建“讲政治、守纪律、负责任、有效率”模范机关实施方案》等重要文件，年初在县委工作会议之后，专门召开县直机关党的建设工作会议，认真回顾总结上年度机关党建工作取得的成绩，全面分析梳理存在的问题不足和面临的形势机遇，统筹安排部署年度重点工作任务，进一步靠实工作责任，明确工作时限，细化任务落实，初步形成了工委统一领导、部门党组(党委)、机关党委、党支部狠抓落实的四级责任体系，并建立工委委员定期议事会商、分片包抓、调研座谈等责任机制，有效推动党建重点任务落到了实处。

（二）突出补钙蓄能，理论武装不断强化。坚持把学习教育作为党员干部明辨是非、增强政治定力的头等大事抓在手上、落实在行动之中，严格贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》《2019—2023 年全国党员教育培训工作规划》要求，印发《2020 年县直机关党员干部学习教育安排意见》，编印《党内制度落实图解》、《机关党务干部应知应会知识手册》《共产党员必读》，利用“学习强国”“甘肃党建”信息化操作平台，结合党史学习教育，采取举办读书班，集体学习和个人自学相结合等多种方式，组织党员干部认真学习习近平《论中国共产党历史》《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国共产党简史》等指定学习材料，以及《中国共产党的 100 年》《中华人民共和国简史》《改革开放简史》《社会主义简史》等重要文献，落实“一固定四明确”（固定学习时间、明确具体内容、学习方法、考核方式和领导责任），提高了机关党员政治敏锐性，增强了党员干部“四个意识”。及时组织开展“党组织书记培训班”、入党积极分子、发展对象和纳新党员培训班、党务干部培训班，累计培训党员骨干 420 多人次，切实提高了机关党建工作队伍质量，发挥了机关党员“走在前、干在先、做表率”的先锋模范作用。持续开展修复净化党内政治生态，重点整治党员干部工作不在状态、服务效能低下等“机关病”问题，真正做到了让干部受警醒、明底线、知敬畏，提高了履职尽责能力。

（三）突出规范达标，制度落实不断细化。坚持以标准化、规范化建设为抓手，对标《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》等党内规章，通过逐支部、逐项目开展质量评查，规范组织设置、支委会建立、组织生活、功能发挥、党员队伍建设、制度保障，不断强化制度落实。理顺组织关系，全年督促 16 个党组织按期换届，3 个党组织及时补选，接转 180 多名党员组织关系，进一步强化组织管理；严把党员“入口关”，发展预备党员 14 名，按期转正 17 名。“七一”前夕，组织县直机关 42 名预备党员前往宫河镇王录村邓小平旧居红色革命传统教育基地接受党性教育活动，重温入党誓词，聆听革命历史，同唱红色革命歌曲，追忆艰苦奋斗历程，有效增强党员的荣誉感和归属感；总结推广清单管理、过程记实、监督提醒、积分管理、评星定级等有效做法，确保各项组织生活“规定动作”不走样；利用“正宁智慧党建云平台”，开展“线上线下”组织生活，丰富党内活动形式和载体；采取请进来、走下去、交叉式等方式，探索开展开放式、互动式组织生活，增强吸引力、感染力，确保组织生活走深走实；充分运用谈心谈话、“主题党日”，发放“政治生日”贺卡等制度形式，及时发现和纠正党员存在的苗头性、倾向性问题，支持和鼓励党员讲真话、实话、心里话，大力营造党内充分发表意见、平等讨论的良好氛围。

（四）突出提质增效，督查指导不断深化。聚焦“基层党建突破提升”，积极推行“351”工作法，盯紧时间节点和质量要求，树立党建督导“重实绩、求实效”的工作导向，采取“四不两直”的方式，先后 5 次深入机关重点跟进督查督办，针对发现的问题，现场发放问题整改清单，靠实责任，督促整改；召开重点任务推进会，集中调度安排；推行全员抓党建工作责任制，8 名党员干部全员包抓 5 个机关党委和 10 个党总支，传导压力，纠正偏差，切实推进“四抓两整治”和分类晋级推进党支部建设标准化等重点任务落实。“四抓两整治”工作在完成人员培训、实地督查了解、定期摸排上报的基础上，各机关事业单位党组织均编制了“四抓两整治”重点任务落实推进图，对工作落实情况进行上墙公开和定期运转更新，确保了党员干部对“四抓两整治”全知晓、全参与、全监督。分类晋级推进星级党支部创建，县直机关（含 5 个机关党委）153 个党支部，争创五星级党支部 8 个、巩固

五星级党支部 9 个，争创四星级党支部 3 个、巩固四星级党支部 119 个，巩固三星级党支部 14 个，整顿提升软弱涣散党支部 2 个。通过靠实工作责任，明确工作短板，相互参观“取经”，精准对标抓促，各项争创指标已基本达标，顺利通过评估验收。

（五）突出重点任务，推进高效发展。结合县委关于开展党史学习教育的工作要求和机关党建工作职责，联合县妇联、县委党史办、史志办举办了全县庆“三八”“讲红色故事·展巾帼风采”主题演讲赛，引领全县广大妇女干部学党史、知党情、颂党恩、听党话、跟党走，以昂扬姿态争做最美巾帼奋斗者，为建设幸福美好新正宁贡献巾帼力量；发挥部门党组（党委）理论学习中心组的领学促学作用，推行党员领导干部、股室负责人讲学制度；抓好“学习强国”“甘肃党建”学习平台运用，及时更新“正宁先锋”公众号，创新“互联网+学习”形式，开展党史党建知识竞赛，不断提升学习实效；联合县纪委监委机关、县委组织部按季度分别开办“党风廉政大讲堂”和“党史学习教育在线课堂”，积极开展廉政法规教育和党史学习教育，深化“四史”教育，强化形势政策教育，巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果；围绕建党 100 周年庆祝活动，4 月 1 日联合县党史学习教育领导小组办公室组织县直机关党员干部 600 多人赴正宁县烈士陵园，举行“缅怀革命先烈 传承红色基因”清明祭英烈主题教育实践活动，通过缅怀革命先烈，寄托党员干部对革命先辈无尽的哀思和由衷的敬仰，激励全体党员以革命先烈为榜样，继承先烈遗志，赓续红色基因，努力学习，扎实工作，为推动全县经济社会高质量发展做出应有的贡献；4 月 9 日，陪同市委直属机关工委全体党员到习仲勋旧居，开展以“参观红色教育基地，重温入党誓词”为主题的党员学习教育活动，缅怀先烈丰功伟绩，接受红色爱国传统教育；5 月 8 日，联合县委老干部局举办县直机关新老党员“忆党史、感党恩、跟党走、争先锋”党史学习交流分享活动；5 月中旬，联合县委党史办举办“党史学习教育进校园活动”，为山河初中师生进行党史教育现场授课，激发广大师生的爱国主义情怀；“七一”前夕举行县直机关“光荣在党 50 年”纪念章颁发仪式；10 月汛期，组织全体党员赴湫头镇双佛堂村开展险情排查（除）、清除路障，最大限度减少灾害发生、降低灾害损失，帮助广大群众增强战胜灾害的信心和决心；11 月，新冠疫情期间，发出《关于号召县直机关各党组织和广大党员干部积极投身当前疫情防控工作的倡议书》，组织全体党员参与社区返正人员排查、防疫知识宣传、家属院落体温监测、消毒工作，并组织委机关全体党员赴官河高速路口疫情防控卡点慰问抗疫一线“战士”，为抗疫“战士”送上了口罩、消毒液、奶茶、饼干等食品，助力疫情防控工作，为坚决打赢疫情防控阻击战贡献力量；12 月初，赴帮扶村湫头镇双佛堂村开展“学精神、办实事、送温暖”结对共建活动。通过实施系列结对共建和志愿服务活动，进一步激励机关广大党员干部牢记党的宗旨，坚定理想信念，强化宗旨意识，激发工作热情，以实际行动推动机关党建工作再上新台阶。

（六）突出融合发展，党建引领作用不断显现。聚焦机关党建工作和业务工作结合不紧密、融合不顺畅，工作特色不明显、成效不突出等问题，找准结合点和切入点，组织党员在项目工地、生产一线召开党员大会，开展主题党日、岗位练兵、技能竞赛、巾帼建功等活动，拓展蹲点调研、定点帮扶、专题调研、志愿服务等工作方式，有效提升了组织力；探索推行“三链建设”（党组织建在产业链、党员聚在产业链、农民富在产业链）和“党建+”模式，充分发挥了机关党组织的战斗堡垒作用；树立党建“品牌”意识，按照“一支部一特色、一行业一品牌”要求，结合工作实际，改进工作方法，强化载体创新，巧妙“穿针引线”，做好“项目嫁接”，把载体创新与工作创优相结合，把夯实基础与重点突破相结合，初步培育形成了“正宁先锋”和

县委办“五抓五强”、县住建局“为民住建”、县医保局“五亮五比争先锋、医保服务惠民生”、县教育局“牢记重托、砥砺前行”、县机关事务管理局“芯时代”、县法院“阳光天平”、县自然资源局“‘党建+’模式激发党建新活力”等一批有生命力、有影响力的部门机关党建品牌，更好地彰显了机关党建工作吸引力和感召力。

（七）突出固本强基，保障能力不断增强。深入实施党建阵地规范化建设，按照经费筹挤、党费补助模式，先后建成县委总支、县文旅局、自然资源局、农业农村局、档案馆、住建局、财政局、商务局、水保局等 115 个标准化党员活动室，其余党支部均建成党建墙或党建角。全面贯彻落实《中共正宁县委关于进一步加强基层党组织建设的意见》，机关党组织至少配备 1 名专职党务工作人员，事业单位、国有企业根据党员人数和实际需要，配备 1 名专兼职党务工作人员。机关事业单位党组织活动经费全部列入单位办公经费年度预算，国有企业党建工作经费纳入年度企业管理费用税前列支，有力保障了各项党内活动正常开展，推动机关党建持续向好发展。

（八）突出宣传引导，良好风气不断形成。坚持把宣传引导作为提升机关党建水平、反映党建工作成效的重要手段，积极主动开辟党建宣传阵地，引导党员干部每天登陆“学习强国”“甘肃党建正宁县平台”“正宁县智慧党建云平台”，关注“正宁党建”微信公众号，加强政策学习，发布工作动态，增强思想自觉、行动自觉。确定机关党建信息人员队伍，组建机关党建工作群、开办“正宁先锋”公众号，想法设法加强机关党建工作宣传。据不完全统计，共选发各类信息 1500 多篇，其中在甘肃机关党建网、甘肃党建“庆阳市平台”“正宁县平台”、正宁发布、正宁党建等重要媒体刊载 10 余篇，起到了宣传示范引导作用。

三、下一步工作打算

2022 年，我们将牢固树立“抓好党建是最大的政绩”的理念，对标“围绕中心，建设队伍，服务群众”职责定位，坚持严字当头，从严抓促落实，持续提高机关党建工作质量。

（一）强化主体责任，加强责任型党组织建设。坚持旗帜鲜明讲政治，把加强政治建设摆在首位，持续推进“四级责任清单”落实，强化支部书记“第一责任”和班子成员“一缸双责”任务落实，进一步增强党员干部“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同县委、县政府各项决策部署保持高度一致。

七一前夕，党员领导干部、基层党组织书记要以弘扬伟大建党精神为主题，结合主体责任和政治三力执行讲一次专题党课，评选一批“优秀党课”进行直播宣讲。

（二）创新工作思路，积极探索党员教育新模式。强化机关党建工作宣传，借助“正宁智慧党建云平台”“正宁先锋”两个宣传平台，积极宣传推介先进典型，弘扬正气，传播正能量。结合党组织换届选举，配齐配强支部班子和党务专职干部，开展党组织书记和党务干部示范培训班，解决“不愿

干、干什么、不会干”的问题。切实做好党员教育培训工作，大力宣传和表彰先进典型，鼓励党员撸起袖子加油干，创先争优做贡献，继续发挥好党员的先锋模范作用。

（三）规范组织建设，不断激发组织工作活力。牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，全面扎实推进分类晋级党支部建设标准化工作，对照市委组织部下发的《“八查八问”整体推进措施提升党支部建设标准化水平的通知》，对标争创提高，切实推进机关党建规范化、持续化发展，确保2022年再命名一批“五星级”党支部。推进抓党建促乡村振兴行动，组织县直机关党组织下沉到村开展结对共建活动，积极探索机关党建与团建、妇建等群团组织工作的统筹融合发展。结合“夯基础、争先进、创一流”活动开展，全面推进模范机关创建工作，查找薄弱环节，细化推进措施，出台模范机关创建先进单位评选表彰办法，坚持每年表彰先进督促后进，适时举办县直模范机关创建工作经验分享交流会。

（四）健全完善制度，发挥党员先锋模范作用。严格落实党员领导干部双重组织生活制度和“三会一课”、主题党日等规定动作落实，抓好民主评议党员，在窗口单位设立党员示范岗，带动党员发挥先锋模范作用；严格党员发展管理，增强党员队伍生机活力和纯洁性；完善在职党员到社区报到服务制度，推进服务型机关党组织建设。紧盯主体责任落实，突出工作任务落实，切实加大对制度落实、职责履行情况的跟踪督导检查。

（五）深化机关党建规律研究，集中攻关破解难题。加深对新时期机关党建工作特点规律的认识把握，开展机关党建理论课题研究，使各项工作更好体现时代性、把握规律性、富于创造性。重视总结提炼机关党建实践中的创新经验，不断上升为制度机制。坚持工委、部门党组、机关党委、党支部四级上下联动，共同研究、破解机关党建工作难点堵点和瓶颈问题，推动机关党建和业务工作融合互进。总结推广一批好经验好做法，引导党员干部鼓足干劲、开拓进取、扎实工作，努力推动机关党建工作再上新台阶，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

中共正宁县委直属机关工委

2022年1月12日

庆阳市正宁县直机关工委 2021 年度部门决算分析评价

2021 年，我单位决算工作认真贯彻落实全省财政决算工作会议精神，在财政局的精心指导下，完成了本单位 2021 年度决算编制工作，现对决算情况分析评价如下：

一、收入支出预算执行情况分析评价

1. 收入支出预、决算对比分析评价。

2021 年度我单位收入预算数安排 115.75 万元，支出预算 115.75 万元，年终收入决算 116.13 万元，支出决算 116.13 万元，差异率为 0.33%。产生差异的原因：工资调整。

B0110-收入支出预、决算对比分析评价表

单位：万元

收入总计			其中：																				
年初预算数	决算数	差异率%	年初结转和结余			本年收入			其中：														
			年初 预算 数	决算数	差异率%	年初预 算数	决算数	差异率%	财政拨款			非财政拨款											
									年初预 算数	决 算 数	差异 率%	其中：											
												事业收入			经营收入			其他收入					
												年初预算 数	决算数	差异率%	年初预 算数	决算数	差异率%	年初 预算 数	决 算 数	差异率%			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
115.75	116.13	0.33							115.75	116.13	0.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

2、收入支出结构分析

2021 年度收入总计 116.13 万元，其中财政拨款收入 116.13 万元，占年度收入 100%。本年度支出总计 116.13 万元。其中按资金来源：财政拨款支出 116.13 万元，占本年度支出的 100%。按支出性质：基本支出 105.13 万元，占本年支出的 90.53%；项目支出 11 元，占总支出的 9.47%；按支出经济分类：工资福利支出 101.53 万元，占本年支出的 87.43%；商品和服务支出 3.61 万元，占总支出的 31.08%。

B0120-收入支出结构分析评价表

单位：万元

收入结构									支出结构																				
本年 收入	财政拨款收入		事业收入		经营收入		其他		本年支 出	按资金来源				按支出性质						按支出经济分类									
	金额	占本 年收 入%	金额	占 本 年 收 入%	金额	占 本 年 收 入%	金额	占 本 年 收 入%		财政拨款支出	占本年 支出%	其他	占本 年支 出%	基本支 出	占本年 支出%	项目支 出	占本年 支出%	经营支 出	占本 年支 出%	工资福 利支出	占本年 支出%	商品和 服务支 出	占本年 支出%	对个人 和家庭 的补助	占本年 支出%	资本 性支 出	占本 年支 出%	其他	占本 年支 出%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
116.13	116.13	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	116.13	116.13	100	0.00	0.00	105.13	90.53	11	9.47	0.00	0.00	101.53	87.43	3.61	31.08	0	0	0	0	0.00	0.00

3. 项目资金收入支出分析

2021 年度项目资金总收入 11 万元，其中：财政拨款 11 万元，占总收入的 100%。项目资金支出 11 万元，其中按资金来源分：财政拨款支出 11 万元，占总支出的 100%，按支出经济分类：商品和服务支出 10.8 万元，占总支出的 98.18%。资本性支出 0.2 万元，占总支出的 1.82%。

B0130-项目资金收入支出分析评价表

单位：万元

资金来源									支出数													年末结转和结余			
合计	年初结转和结余				财政 拨款	占资金 来源%	其他	占资金 来源%	合计	按资金来源				按支出经济分类								合计	占项目 资金来 源%	其中：	
	小计	占资金 来源%	其中：							财政拨款	占项目 支出%	其他	占项目 支出%	工资福利支 出及离退休 费	占项目 支出%	商品和 服务支 出	占项目 支出%	资本性支 出	占项目 支出%	其他	占项目 支出%			年末财 政拨款 项目结 转和结 余	占资金 来源%
			财政拨 款结转 和结余	占资 金来 源%																					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
11	0	0	0	0	11	100.00	0.00	0.00	10.8	11	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.8	98.18	0.2	1.82	0.00	0.00	0		0	

二、收入支出结余上下年度对比分析评价

1. 收入支出上下年度对比分析评价

2021 年度我单位收入总计 116.13 万元，较上年增长 4.73 万元，增长 4.07%，其中：财政拨款收入 116.13 万元，较上年增长 4.07%，其他收入 0 万元；支出总计：116.13，较上年增加 2.4%按支出性质：基本支出 105.13 万元，较上年增长 2.51%，项目支出 11 万元，较上年增加 1.85%；按支出经

济分类：工资福利支出 101.53 万元，较上年增长 7.08%，商品和服务支出 3.61 万元，较上年减少 80.47%，资本性支出 02 万元，较上年增加 100%。

B0210-收入支出上下年度对比分析评价表

单位：万元

收入								支出																	
收入总计	比上年 增减%	其中：本年收入						本年支 出	比上年 增减%	其中：															
		财政拨款 收入	比上年 增减%	事业收 入	比上年 增减%	其他	比上年 增减%			按支出性质						按支出经济分类									
										基本支 出	比上年 增减%	项目支出	比上年 增减%	其他	比上年 增减%	工资福 利支出	比上年 增减%	商品和 服务支 出	比上年 增减%	对个人和家 庭的补助	比上年 增减%	资本性支出	比上年 增减%	其他	比上年 增减%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
116.13	4.07	116.13	4.07	0.00	0.00	0.00		116.13	4.07	105.13	2.5	11	1.85	0.00	0.00	101.53	7.08	3.61	80.47	0		0.2	100	0.00	0.00

2. 财政拨款收入支出上下年度对比分析评

2021 年度我单位财政拨款收入 116.13 万元，全为一般公共预算拨款收入预算，较 2020 年增长 4.07%；财政拨款支出 116.13 万元，全为一般公共预算拨款支出，比 2020 年度增长 4.07%。按支出性质：基本支出 105.13 万元，较上年增长 2.51%，项目支出 11 万元，较上年增加 1.85%；按支出经济分类：工资福利支出 101.53 万元，较上年增长 7.08%，商品和服务支出 3.61 万元，较上年减少 80.47%，资本性支出 02 万元，较上年增加 100%。

B0220-财政拨款收入支出上下年度对比分析评价表

单位：万元

本年收入						本年支出																									
合计		一般公共预算		政府性基金预算		合计		按预算分类				按支出性质				按支出经济分类															
金额	比上年 增减%	金额	比上年 增减%	金额	比上年 增减%	金额	比上年 增减%	一般公共预算				政府性基金预算		基本支出		项目支出		工资福利支出		商品和服务支出		对个人和家庭的 补助		资本性支出		其他					
								金额	比上年 增减%	其中：机关运行经 费		金额	比上年 增减%	金额	比上年 增减%	金额	比上年 增减%	金额	比上年 增减%	金额	比上年 增减%	金额	比上年 增减%	金额	比上年 增减%	金额	比上年 增减%	金额	比上年 增减%	金额	比上年 增减%
										金额	比上年 增减%																				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28				
116.13	4.07	116.13	4.07	0.00	0.00	116.13	4.07	116.13	4.07	3.61		0.00	0.00	105.13	2.51	11	1.85	101.53	7.08	3.61	80.47	0.1		0.2	100	0.00	0.00				

3. 年末结转和结余、事业单位基金结余分析评价

2021 年年末无结转结余

B0230_年末结转和结余及事业单位基金结余分析评价表

单位：万元

年末结转和结余比上年增减情况																		
年末结转和结余							其中：											
年末结转和结余	比上年增减	增减%	其中：				基本支出结转	比上年增减	增减%	项目支出结转和结余						年末经营结余	比上年增减	增减%
			财政拨款年末结转和结余	比上年增减	增减%	占支出调整预算总计%				项目支出年末结转和结余	比上年增减	增减%	其中：					
													财政拨款年末结转和结余	比上年增减	增减%			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
0	0		0	0			0			0		0.00	0		0.00	0.00	0.00	0.00

三、人均指标分析评价

2021 年在职人员 8 人，人均支出 14.52 万元，人均基本支出 13.14 万元。

B0310_人均支出分析评价表

单位：万元

单位性质	单位预算级次	年末在职人员数	人均支出情况									一般公共预算财政拨款人均支出情况										
			人均工资福利支出	其中：			其中：基本支出					人均工资福利支出	其中：			其中：基本支出						
				基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资	养老保险、职业年金、医疗保险、医疗补助、其他社保缴费	其他	人均小计	人均人员经费		人均日常公用经费			基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资	养老保险、职业年金、医疗保险、医疗补助、其他社保缴费	其他	人均小计	人均人员经费		人均日常公用经费			
								人均小计	其中：人均工资福利支出	人均小计	其中：人均办公费						人均小计	其中：人均工资福利支出	人均小计	其中：人均办公费		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		
行政单位	一级预算单位	8	12.69	10.32	2.37		13.14	12.69	12.69	0.45	0.45	12.69	10.32	2.37		13.14	12.69	12.69	0.45	0.45		

中共正宁县委直属机关工委

2022 年 1 月 12 日