

中共正宁县委组织部 2020 年部门决算公开情况说明

根据县政府、财政局要求，现将我部 2020 年部门决算情况公开如下：

第一部分 决算部门基本情况说明

一、部门职能

我部属党政机关，是县委的职能部门，设有党员电化教育工作站、党的建设工作办公室、人才工作领导小组办公室。主要负责全县基层组织建设工、干部工作、人才工作和县委、县政府交办的其它工作。

二、机构设置

根据县委办发（2002）69号文件关于《中共正宁县委组织部职能配置内设机构和人员编制方案》的通知，规定我部为共产党机关，科级行政单位，执行行政单位会计制度。现有县委组织部行政机构1个，挂靠的参照管理科级事业机构1个，事业单位2个，与上年无增减变化。

三、人员情况

①人员编制情况。根据县委办发（2002）69号和正机编发（2002）13号、（2015）04号、（2019）20号文件通知，核定我部编制18名，其中：行政编制10名，事业编制8名。

②人员变化情况：2019年年末在职干部14人，2020年年末实有在职干部19人。

四、当年取得的主要事业成就

今年以来，在县委的坚强领导下，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入贯彻新时代新时代党的组织路线，全面落实全国、省、市组织部长会议、抓党建促决战决胜脱贫攻坚暨“四抓两整治”推进会议要求和县委决策部署，坚持抓巩固、求创新、促提升并举，统筹推进基层党建、干部、人才及自身建设等重难点工作实现了全面进步，为全县巩固脱贫攻坚成果、推进乡村振兴提供了坚强组织保证。

一、着眼夯实思想根基，强化教育培训，党员干部理论武装持续加强。坚持把强化政治理论武装作为首要任务，着力教育引导广大党员干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，切实增强做到“两个维护”的自觉性、坚定性。**一是坚持不懈抓日常教育。**紧盯持续推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走目标任务，督促全县各级党组织建立了“逢会必学”制度，同时，进一步严格“三会一课”“主题党日”、谈心谈话、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等基本制度落实，采取“线上+线下”相结合的方式开展常态化督导检查，有效推动了全县各基层党组织和广大党员将政治理论学习教育抓在经常、融入日常。**二是及时跟进抓专题培训。**举办了习近平总书记视察甘肃重要讲话精神轮训班和十九

届四中全会精神轮训班，集中培训科级干部 2100 多人次；利用县智慧党建云平台，组织全县 8000 多名党员干部群众在线收听了市委宣讲团十九届五中全会精神专题辅导报告；督促指导全县各基层党组织纵深推进“冬日无闲，以学促干”系列活动；选派 15 名县级干部参加习近平新时代中国特色社会主义思想网络培训班、30 名县级干部参加市委十九届五中全会精神轮训班，20 名优秀年轻干部参加坚定理想信念网络培训班；组织全县 1 万多名党员参加了“党课开讲啦”网络学习，有效解决基层党员干部群众理论学习不系统、落实不彻底、行动跟不上的问题。**三是聚焦问题抓主题教育。**持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育专项整治问题后续整改和专题民主生活会查摆问题整改工作，督促各牵头部门对 38 个方面、112 个具体问题和上下联动集中整治漠视侵害群众利益 10 个方面突出问题实行项目化推进、清单式管理，推动 708 项政务服务事项网上办理率达到 98%，有效解决了服务发展突出问题。

二、着眼推动中心工作，创新思路举措，基层组织建设全面规范提质。按照“党建跟着中心工作抓、党建推着中心工作走”的思路，以党支部建设标准化促全面规范，以“四抓两整治”促重点提升，制定出台了《正宁县基层党建突破提升方案》等基层党建一揽子文件，实行清单化管理、项目化推进、一体化落实，推动基层组织建设实现了新发展。**一是定标争创，常态化开展党支部分类晋级。**严格按照“一申报二评议三评定四备案”程序和“两评两审”（党支部初评、复评，党工委初审、复审）措施，精心推进星级支部评定工作，年初评定五星级党支部 2 个、四星级 61 个、三星级 187 个、二星级 41 个、一星级 1 个、后进 10 个。在此基础上，紧盯 6 个领域星级指标，按照“对标立规、梯次推进、常态争创”的思路，全力推动“五定五促”（定量明标促争创、定向创标促整治、定时核标促提质、定性验标促扩面、定制提标促长效）措施落实，有效促进了星级支部争创规范化开展，目前各党（工）委正对下属支部对标争创情况进行考核评估。**二是注重实效，全域化推进“四抓两整治”。**创新推行了“351”工作法，细化任务，对标对表，逐条落实。（一）**抓带头人队伍**，培养储备村（社区）党组织书记后备人选 202 人，实行了动态跟踪培养；新选聘村专职化党组织书记 15 名，优化调整村党组织书记 70 人，推动村、社区党组织书记、主任“一肩挑”分别达到 81%、100%，进一步选优配强了村级组织带头人队伍。围绕庆祝建党 99 周年，组织开展了全县党务干部“大比武”、党员干部运动会和五顷塬乡习仲勋旧居集中宣誓系列活动，有效激发了基层党组织带头人队伍工作活力。（二）**抓阵地建设**，积极衔接争取，整合资金 816 万元、下拨县管党费 145 万元，新建村级活动场所 3 个、提质改造 50 个，推动全县 94 个村、7 个社区村级阵地建设全面实现了规范达标；进一步加强督促指导，推动各领域各单位党组织党员活动室（党建墙、党建角）拥有率和规范率均达到了 100%，为全县各级党组织和党员开展学习、工作、议事等党内活动提供了有力保障。（三）**抓党内政治生活**，认真贯彻落实《新形势下党内政治生活若干准则》，在农村突出抓好“四议两公开”工作法规范运用，在社区创新推行“五步议事法”，在机关企事业单位进一步明确“三重一大”事项范围，督促指导各基层党组织组织生活规范落实率达到了 100%，确保了党的政治生活严肃化规范化。（四）**抓基层基础保障**，积极汇报县委县政府，为每个乡镇预算列支党建专项经费 15 万元，将机关事业单位党组织工作经费列入财政预算，将国有企业、非公有制经济组织党组织工作经费按标准列入企业年度预算（计划），有效保障了基层党组织日常工作运行。研究制定了《正宁县村干部报酬管理办法（试行）》，鲜明依绩定酬原则，明确基本报酬、考核奖励标准和发放规定，有效调动了村干部工作积极性。整合各类扶贫资金 5022 万元，扶持村级集体经济项目 41 个，并牵头组织实施了中央三部委扶持村级集体经济项目 7 个，推动全县 94 个村集体经济收入全部达到了 2 万元以上。（五）**大力整治软弱涣散党组织**，在对 2014 年以来确定整顿的 49 个村（社区）软弱涣散党组织进行大起底大排查的基础上，新摸排确定农村软弱涣散党组织整治对象 10 个，积极推动落实“四个一”包抓措施，按要求开展大力整顿，全部

顺利通过了省委组织部评估组测评验收，进一步增强了基层党组织班子引领发展的能力水平。（六）**大力整治党员信教和涉黑涉恶问题**，督促各级党组织与党员签订了不信教承诺书，通过开展经常性谈心谈话和每月1次的动态排查，有效强化了党员干部日常教育管理。10月份，安排全县各级党组织召开了“坚定理想信念，严守党纪党规”专题组织生活会，进一步推动了党员信教和涉黑涉恶问题整治工作，纯洁了基层党员干部队伍。**三是精准施策，差异化推进农村党员分类管理试点工作。**紧扣农村党员先锋模范作用得到充分发挥目标，研究制定了《正宁县农村党员分类管理试点工作方案》，探索推广了“168”（聚焦“一个目的”、管好“六类党员”、落实“八项制度”）工作方法，提炼总结形成了五顷塬乡“五级联动”、西坡镇“六抓六做到”、榆林子镇“六字方针”、永和镇“五常五到位”、湫头镇“六强化六突出”、三嘉乡“四级网格”等特色典型，为全市农村党员分类管理试点工作提供了“正宁经验”。**四是务实创新，全覆盖推广使用甘肃党建信息化平台。**建立了“甘肃党建”信息化平台监督提醒机制，线上线下督促各级党组织规范开展组织生活，抓实党员教育培训，平台注册率和规范运用率均达到100%。依托“甘肃党建”信息化平台，在全市率先建成“智慧党建云”县级平台并上线运行，将信息化触角全覆盖延伸至基层党支部，着力打造特色党建品牌，全力推进基层党建突破提升。深入发掘，组织拍摄了《一张借据的故事》及农村党员分类管理专题片2部，用身边的事教育身边的人，丰富充实了党员教育管理影像教材。**五是精准发力，清单化推动抓党建促决战决胜脱贫攻坚。**扎实落实组织部长访遍贫困村和组工干部全员抓党建工作制度机制，综合采取动员调度、专题培训、督促补课、谈话传压、履责周报、明察暗访、通报批评、调整撤换等方式，深入开展脱贫攻坚反馈问题检视“清零”行动，进一步传导责任压力、加强监督约束、促进作风转变。今年以来，先后组织召开全县抓党建促决战决胜脱贫攻坚推进会、调度会10场次，牵头组织开展暗访督查9次，调整驻村工作队队员17名，推动中央、省、市巡视考核暗访督查反馈组织部门13个方面154个问题全部整改到位。**六是严格标准，规范化推进村（社区）“两委”换届工作。**坚持高标准高质量推进村（社区）“两委”换届选举工作，及时研究制定了全县村（社区）“两委”换届工作实施方案，县乡成立了专门领导机构和工作机构，加强培训、强化宣传、深入指导，高效推动。目前，已顺利完成94个村、7个社区党组织换届，全县村（社区）党组织班子成员整体学历、年龄实现了“一降一升”，全县村（社区）党组织班子结构进一步优化、战斗力进一步提升。

三、着眼服务发展大局，选优育强队伍，干部工作质量水平稳步提高。紧紧围绕全县重点工作、重大项目、主导产业发展，狠抓干部教育培训、选拔调整、监督管理、激励保障，有效调动了全县各级干部担当作为、履职尽责的积极性和主动性。**一是持续加强教育培训，提升干部履职能力。**紧扣打造新时代高素质专业化干部队伍要求，全面落实《2018—2022年正宁县干部教育培训规划》，先后举办脱贫攻坚能力提升、党建信息写作与摄影技巧、新任职乡村干部和新选派驻村干部、党务干部培训班4期，培训干部1200多人次；组织6000多名干部参加了全省脱贫攻坚网络直播授课和脱贫攻坚网络公开课学习培训、280多名驻村帮扶工作队员参加全省脱贫攻坚帮扶工作网络视频培训班；选派35名干部参加市委党校春、秋季主体班次培训，6名县级干部参加全省脱贫攻坚、乡村振兴、生态环保、城镇建设、现代农业培训班，1名党校骨干教师参加全省党校系统骨干师资培训班、6名组织人事干部参加全市组织人事骨干业务能力提升培训班。通过上挂下派的方式，择优选派2名科级干部赴天津市北辰区挂职锻炼，2名干部到镇原县贫困乡镇挂职，抽调3名干部参与市委交叉巡察、38名干部参与县委巡察、53名干部参加第七次人口普查、5名干部到县作风办锻炼，调整选派第一书记、驻村工作队员12名，进一步提升了各级干部推动发展、创新创业的能力素质。**二是树立正确用人导向，选优干部配强班子。**认真落实《干部选拔任用工作条例》，坚持贯彻新时期好干部标准，把政治标准放在首位，坚持五湖四海、任人唯贤选干部，突出事业为上、以事择人、人岗相适用干部，努力锻造忠诚干净

担当的高素质干部队伍，建设高素质专业化领导班子。严格落实《甘肃省领导班子和领导干部政治素质考察办法（试行）》，把政治素质考察纳入到干部选拔任用全过程，将专项考察、日常考察与任职考察相结合，构建干部政治素质考评全链条机制。严格按照分析研判动议、民主推荐、组织考察、备案审批、征求意见、讨论决定、公示试用等程序，聚焦重点环节、紧盯关键部位，全方位、多渠道了解干部，近距离、多角度考察干部，不断提高选人用人精准度。今年以来，调整干部3批次217人，其中新提拔12人，副转正21人，进一步使用58人，平职交流81名，兼职1名，免职44名（其中：按职员管理6名、待安排4名）；提拔和进一步使用在推进重点工作、重大项目、主导产业任务落实中表现优秀的干部21名，进一步选优配强县管领导班子和领导干部队伍，树立了能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明选人用人导向。

三是着力落实厚爱举措，激励干部担当作为。对省委《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为实施意见》进行细化分解，明确任务，抓实见效。制定落实《正宁县党政领导干部联系离退休干部工作制度》，研究出台《正宁县受党纪政务处分或组织处理影响期满干部综合考评任用办法（试行）》，全面落实机关事业单位工资正常晋升、乡镇干部差异化生活补助和公务员嘉奖、记功、职务与职级并行等制度。今年以来，晋升三、四级调研员3名，一、三级主任科员42名，三级高级警长2名，一、三级警长5名，四级法官助理1名；嘉奖公务员163名，记三等功32名，提拔使用受党纪政务处分或组织处理影响期满干部4名、试用期满正式任用1名。认真贯彻落实中央办公厅《关于持续解决困扰基层形式主义问题为决胜全面建成小康社会提供坚强作风保证的通知》，积极为基层干部减负降压松绑，除明确保留的5项“一票否决”和5项签订责任状事项外，其他“一票否决”和签订责任状事项一律取消，让基层干部腾出更多的时间和精力抓落实、干到位。

四是构建从严管理体系，增强干部行动自觉。着力构建管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系，坚持管在日常、严在经常，推动形成正气充盈的良好政治生态。制定印发《干部职工教育管理专项整治实施方案》，集中开展干部职工教育管理专项整治行动，全面加强干部职工日常监督管理，干部管理失之于宽松软的问题得到根本扭转。加强对干部的日常性、经常性监督管理，全面落实领导干部请销假、出入境、婚丧嫁娶、个人事项报告等制度，今年全县各级党组织分层分批开展责任传导类、教育提醒类、告诫整改类、鼓励鞭策类共1200多人次，纪委书记、组织部长任前廉政谈话124人次，告诫约谈24人次；离任审计党政“一把手”102人，统一管理因私出国（境）证件137本。制定印发《正宁县选人用人专项整治工作方案》，集中整治架天线、打招呼，跑官要官、拉票贿选；推荐干部把关不严，导致“带病提拔”；“三超两乱”以及干部不担当不作为等问题，消化超职数配备干部15名，终止1名干部选任程序、1名干部晋升职级程序，5名干部暂缓嘉奖和记三等功，1名干部因漏报个人事项被通报批评，对3名填报个人事项不一致干部进行了谈话提醒。

五是强化考核结果运用，倒逼干部履职尽责。把区分优劣、奖优罚劣、激励担当、促进发展作为考核工作的基本任务，调动各级各部门领导班子和领导干部的积极性、主动性、创造性，树立讲担当、重担当、改革创新、干事创业的鲜明导向。研究制定了《正宁县重点工作重大项目主导产业担当作为抓落实考核办法》，真正让想干事的有机会、肯干事的有舞台、干成事的有地位，提拔使用在重点工作、重大项目、主导产业一线表现突出的干部21名，有效激发了干部干事创业、追赶超越、比拼争先的内生动力。认真贯彻落实《正宁县县管领导班子和科级干部考核办法》，评定2019年度优秀领导班子22个、优秀科级干部213名、科级以下公务员46名、事业干部998名、机关工勤人员39名。强化日常考核，健全完善干部出勤、纪律、作风、廉政、绩效考核等管理制度，推荐疫情防控中表现突出的县处级干部2名、正科级干部4名、“全国人民满意的公务员”初步人选2名、优秀共产党员1名、先进个人4名。

四、着眼集聚发展力量，育引用留并举，人才保障服务能力不断增强。立足县情实际，积极作为，多点发力，不断增强人才服务保障能力。**一是强**

化管理抓基层，工作基础得到夯实。深入贯彻落实党管人才原则，切实履行人才工作牵头抓总职能，提请县委对人才工作领导小组成员单位进行了优化调整，组织指导各职能部门健全完善了“六支人才”队伍信息库、副高级职称人才信息库，论证储备2021-2025年度重点人才项目67个，为育才、引才、管才、用才工作奠定了坚实基础。**二是整合资源抓引培，人才素质不断提升。**持续深入组织实施人才助力脱贫攻坚“七大行动”，督促有关部门采取专题培训、选派调训、研修学习、在线教育等方式，培训党政人才、专技人才、农业实用人才等各类人才2万多人（次），有效提升了全县各层级人才能力素质。同时，积极整合现有资源，加强衔接协调，配合县教育局部门为正宁一中招聘急需紧缺高层次管理人员1名，组织县人社、卫健部门公开招聘医疗卫生类专业技术人员15名，指导县人社部门启动实施了2021年高层次急需紧缺人才工作，进一步缓解了教育卫生领域人才紧缺问题。**三是抢抓机遇抓项目，人才效益逐步突现。**抢抓东西部扶贫协作人才交流机遇，利用天津北辰帮扶资金和优势资源，举办正宁县抓党建促决战决胜脱贫攻坚专题培训班2期，培训县乡村扶贫干部40名；配合县教育、卫生、扶贫、农业、人社、科技、医保、民政工作等部门选派300多名专技人才和管理人才赴北辰区挂职锻炼和考察学习，有效提升了重点关键领域优秀人才创新创业的能力水平。积极沟通协调，为北辰区选派到我县挂职的2名党政人才、28名专技人才合理安排了工作岗位、妥善解决了生活保障，确保了对口帮扶人才发挥作用最大化。同时，紧盯全县“两区两带”建设需要，及时跟踪管理，督促县蔬菜站开展了2018年四郎河川区设施蔬菜基地建设省级重点人才项目网上绩效评估和接续建设工作；加大支持力度，指导县农机中心论证申报了2020年县域经济发展省级重点人才项目，有效加强了农村实用人才培养储备工作。**四是注重激励抓保障，人才环境持续优化。**按照乡镇工作补贴差异化发放、乡村教师生活补助发放实施方案，协调人社、财政等相关部门分类落实乡镇补贴3500多人、乡村教师生活补贴2100多人，调动了各类人才到艰苦边远乡村工作的积极性。对疫情防控期间表现突出的7名党员干部群众在“疫情防控正宁在行动”专栏、正宁党建微信公众号、甘肃党建·正宁平台集中推送宣传，营造了重视人才、关怀人才的良好氛围。

2020年，全县组织工作虽然取得了一定成绩，但还存在部分村级党组织班子选人难，干部交流步伐比较缓慢，育才引才渠道不够宽等问题。下一步，我们将坚持问题导向，聚焦薄弱环节，采取有力措施，加大工作力度，全力推进基层党建、干部、人才等各项工作提质增效。

第二部分 部门决算情况说明

一、收入支出预算执行情况说明

1. 收入支出预、决算情况说明

2020年度收入预算221.35万元，支出预算221.35万元，年终收入决算259.43万元，支出决算259.43万元。

2. 收入支出结构情况说明

2020年度收入总计259.43万元，其中财政拨款收入239.54万元，占年度收入92.34%。本年度支出总计259.43万元。其中按资金来源：财政拨款支出239.57万元，占本年度支出的92.34%。

3. 项目资金收入支出情况说明

2020年度项目资金总收入53.39万元，财政拨款33.53万元，占总收入的62.8%，项目资金支出53.39万元，其中按资金来源分：财政拨款支出33.53万元；其他支出19.85万元；按支出经济分类分：商品服务支出53.39万元，占总支出的100%。

二、收入支出结余上下年度对比情况说明

1. 收入支出上下年度对比情况说明

2020年度收入总计259.43万元（含上年结转0.03万元），比上年度199.42万元增加60.01万元，增长31.05%；支出总计259.43万元，比上年度199.39万元增加60.04万元，增长30.09%，收支增长的主要原因是省级新上任乡村干部培训、天津帮扶资金、人员增加和工资普调晋升等支出增加。

2. 财政拨款收入支出上下年度对比情况说明

2020年度我单位财政拨款收入239.54元，全为一般公共预算拨款收入预算，较2019年增加31.05%；财政拨款支出239.57万元，全为一般公共预算拨款支出，比上年度增加25.81%，收支增长的主要原因是省级新上任乡村干部培训、天津帮扶资金、人员增加和工资普调晋升等支出增加。

3. 年末结转和结余、事业单位基金结余情况说明

我单位2020年年末结转结余为0，年末结转较上年下降100%，主要是提高支付效率，切实压减财政资金结余结转。

三、机构人员情况说明

我单位为按照公务员法管理行政单位，编制18人，年末实有人员19人，在职人员占比比上年增长35.7%。

四、资产负债情况分析评价

2020年年末，我单位无财政应返还额度，因为我单位与县委办公室公用办公楼，办公用房由县委办统一核算，因此我单位在职人员人均办公用房面积显示为零。

五、“三公”经费决算说明

“三公经费”支出情况：2020年我单位“三公经费”共支出10761元，人均支出566.37元。主要为考察检查工作接待支出，均严格执行公务接待管理办法，符合规定要求。

六、政府性基金决算说明

本单位无政府性基金决算

七、国有资本经营决算说明

本单位无国有资本经营收入和支出

第三部分 部门其他决算情况说明

一、国有资产占用使用情况

2019年年末，我单位资产总额61.66万元，其中：固定资产57.95万元，占资产总量的93.98%。

二、专项转移支付项目申报情况

无

三、决算绩效情况

填报按政策规定进行决算绩效评价的项目