

中共正宁县委政法委员会

中共正宁县委政法委员会 2023年整体支出绩效自评报告

县财政局：

按照《关于开展2023年度预算执行情况绩效自评工作的通知》的要求，我单位成立了绩效目标自评领导小组。相关工作人员认真梳理了2023年度各类资金及项目建设情况，按照年初设定目标逐项评价，对未完成绩效目标的项目认真分析原因，提出了相应的整改措施，并形成了绩效目标自评报告。

一、部门概况

（一）部门主要职责职能、组织架构、人员等基本情况

中国共产党正宁县委员会政法委员会（以下简称“县委政法委”）为财政全额的行政单位。主要职能是：贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党对政法工作的绝对领导，坚决执行党的路线方针政策和党中央重大决策部署，推动完善和落实政治轮训和政治督察制度。贯彻党中央和省市县委决定，研究协调政法单位之间、政法单位和有关部门、地方之间有关重大事项，统一政法单位思想和行动。加强对政法领域重大实践和理论问题调查研究，提出重大决策部署和改革措施的意见和建议，协助党

委决策和统筹推进政法改革等各项工作。了解掌握和分析研判社会稳定形势、政法工作情况动态，创新完善多部门参与的平安建设工作协调机制，协调推动预防、化解影响稳定的社会矛盾和风险，协调应对和妥善处置重大突发事件，协调指导政法单位和相关部门做好反邪教、反暴恐工作。加强对政法工作的督查，统筹协调社会治安综合治理、维护社会稳定、反邪教、反暴恐等有关国家法律法规和政策的实施工作。支持和监督政法单位依法行使职权，检查政法单位执行党的路线方针政策、党中央重大决策部署和国家法律法规的情况，指导和协调政法单位密切配合，完善与纪检监察机关工作衔接和协作配合机制，推进严格执法、公正司法。指导和推动政法单位党的建设和政法队伍建设，协助县委及其组织部门加强政法单位领导班子和干部队伍建设，协助县委和纪检监察机关做好监督检查、审查调查工作，派员列席政法单位党组（党委）民主生活会。完成县委、县政府和上级业务部门交办的其他任务。

根据中共正宁县委办公室关于印发《中共正宁县委政法委员会职能配置、内设机构和人员编制规定》的通知（县委办发〔2019〕40号），县委政法委是县委工作机关，为正科级，内设办公室、综治维稳股、防教股3个机构。下设正宁县综合治理中心和正宁县法学会，分别为正科级和副科级事业单位。核定县委政法委机关人员编制8名，其中行政编制7名，机关工勤编制1名；正宁县综合治理中心事业编制3名，其中正科级1名；正宁县法学会事业

编制1名。截至2023年12月底，实有人数14人，其中正式在职13人、岗位合同工1人。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实《中国共产党政法工作条例》及省委《实施细则》，认真完成中央和省市县委各项工作部署，不断建设更好水平的平安正宁、法治正宁。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标

完成2023年度人员类费用、公用经费和项目实施费用发放，资金支付率达到90%以上，确保单位各项运转正常、项目实施顺利完成，职工工资、出差、社保费用保障能够得到有力落实，有力保障单位各项工作能够顺利开展。

（四）部门预算绩效管理开展情况

按照项目绩效管理有关规定，我单位严格绩效实施，取得了显著成效。共实施26个项目以及人员工资和公用经费等共计485.71万元，圆满完成了省、市县安排的各项工作任务。主要体现在：一是坚持以上率下，推动落实有力有序。认真落实“党管政法”主体责任，不断增强“放眼一域谋发展、紧盯要害抓落实”意识，主动担责、认真履职。强化组织领导。认真落实全县主动创稳指挥部职责，充分发挥平安正宁建设、扫黑除恶斗争、政法队伍教育整顿等领导小组办公室统筹协调作用，先后提请县委召开重点工作专题会议4次，组织召开县委政法委员会等会议9次。

负责制定《正宁县主动创稳行动实施方案》，建立“四个台账”、健全完善“四个清单”，全面落实“四项工作机制”，以制度促进各项工作高效落实。强化请示报告。严格实行县委政法委班子成员包抓政法单位责任机制，从严落实政法系统政治督察、执法监督、纪律作风督查巡查、案件质量评查、重大事项请示报告等制度，主动向县委常委会会议专题报告主动创稳、平安建设、政法队伍建设等重点工作11次，确保了党对政法工作的绝对领导不偏不倚、落实到位。加强督查整改。充分发挥县委政法委指导、支持、督促等职能作用，紧盯重点工作、突出重要时段、抓住关键环节，先后深入乡镇、部门督导调研、指导督办工作11次，经常与党政主要负责人、分管领导面对面座谈交流、一对一交办任务。高度重视、全力抓促省委政法系统政治督察反馈问题整改落实，专门制定整改方案，细化责任清单、拧紧责任链条，立行立改、限期整改，确保了反馈的47个共性问题和4个个性问题全部整改落实到位，政法工作整体质效明显提升。二是打防管控并举，社会大局持续稳定。统筹政法力量、厉行法治导向，变“被动维稳”为“主动创稳”。依法严厉打击违法犯罪。常态化推进扫黑除恶专项斗争，深入开展夏季治安打击整治专项行动，严厉打击电信网络诈骗、“黑恶霸痞”“黄赌毒”“盗抢骗”等违法犯罪。全县治安案件较上年度同比下降12.8%，刑事发案率同比下降30.2%，社会大局持续安全稳定。严密防范化解风险隐患。突出“十大重点领域”，深入开展社会稳定风险排查整治，健全重大风险隐患防范化解责

任清单，有效防范化解重大风险点23个，严格落实社会稳定风险评估机制，完成重大事项评估备案21个。充分发挥县不良资产清收处置转办作用，全力推进不良资产清收处置，完成年度任务的153.33%、总任务的100.11%，在全市率先完成高风险金融机构退高任务。全力抓促道路交通安全和运输执法领域突出问题专项整治，有效整治突出问题19个，全县公共安全形势持续平稳。预防治理未成年人违法犯罪。及时组织召开预防治理未成年人违法犯罪工作推进会，研究制定实施方案，健全完善“家校社”协同育人模式，对118名问题未成年人，建立结对帮教责任清单，开展法治教育、心理疏导、犯罪干预等帮教活动500多人（次）。调整充实中小学法治副校长122名，115所中、小学校和幼儿园“一键式”报警系统全部投用，2023年下半年全县未成年人违法犯罪案件发案下降61.5%，未发生恶性案件和负面舆情。三是突出源头治理，主动创稳基础扎实。坚持维稳和创稳、防未病和治已病相结合，树牢系统思维，发扬斗争精神，积极作为、主动创安。常态化开展法治大宣讲。围绕“法律十进”，突出“以案说法”，认真总结“百村法治大宣讲”经验做法，常态化部署推进“法治大宣讲”活动，全面推行“3+10+N”宣讲模式，组织政法单位、各级干部，深入一线、面向群众，用暖言暖语讲精神、良言善语讲政策、乡言俗语讲法律、现实教材讲案例，开展宣讲活动256场次，解答法律咨询3360人次。庆阳电视台《法治庆阳》栏目以“宣讲常态化、法治进万家”“法治示范引领、助力乡村振兴”为题

专门报道宣传。扎实推动干部接访下访。突出“九防九促”，组织开展干部接访下访活动，党员干部全员参与、县乡村组四级联动，坚持信访增量“一案一研”，依法有据化解矛盾纠纷，积极妥善处置突出问题，纵深推进信访问题源头治理。累计排查调处矛盾纠纷2590起，调处成功率98.8%，全县信访积案办结率、及时受理率、按期办结率均达到100%，越级访、进京访大幅下降。有效形成“果园法庭”“板凳说事”“戏台讲法”“圆桌议事”等生动实践。周家镇人民调解委员会被评为“全国模范人民调解委员会”，官河镇人民调解委员会被命名为全省第二批“枫桥式”人民调解组织。营造平安正宁良好氛围。坚持传统媒体与新媒体相结合、线上线下同时发力，在县委、县政府机关周边、高速路口、交通沿线等重点场所，建立法治广场、宣传长廊27处；在正宁融媒、正宁政法等媒体平台设置“平安正宁”“主动创稳”等专栏，全面宣传平安建设、主动创稳、基层社会治理等做法成效，60多篇（个）经验信息、微视频在省、市有关媒体刊发报道，营造了平安建设人人参与的浓厚氛围。2月份、4月份、9月份政法新媒体宣传榜单排名全市前三名。四是注重守正创新，基层治理效能显现。始终把加快完善社会治理体系作为推动建设更高水平平安正宁的务实之举，抓基层、强根基，重实战、提效能。推进综治中心实战化。聚焦县级“指挥部”、乡镇“平台”、村级“阵地”职能定位，组织乡镇综治中心主任及相关部门负责人，多次赴周边县区和先进地区考察学习4次，集中开展综治中心“互学

互评”活动2次，相互点评、现场打分，印发纪要、通报排名。按照“1+N”模式，规范设置县、乡综治中心功能厅室，全面推行网格化服务管理，全力推动综治中心分类晋级，县、乡两级综治中心阵地建设、资源整合、力量配备全面加强，“中心吹哨、部门报到”作用发挥更加充分，矛盾纠纷排查化解“倒金字塔”的问题逐步得到解决。县综治中心和9个乡镇综治中心创建达标“五星级”，全面实现实战化运行。推进网格管理实战化。立足乡村地理位置、人口聚集程度等实际，按照“科学划分、合理设置”要求，把全县划分为130个网格，配备专职网格员130名，设立乡村创稳网格员96名，探索落实“网格+”服务模式，扎实开展“四亮五比”行动，全面推行“12345”工作法，聚焦群众急难愁盼，全域走访、嘘寒问暖。网格员通过“陇情e通”累计排查上报矛盾纠纷1337件，收集社情民意9981条，关爱服务群体2059人，排查整治安全隐患147个，有效形成“人在格中走、事在格中办、有事找网格”工作格局。推进诉调对接实战化。着眼于“面向群众、便捷服务”，在县城中心临街位置建成县综治信访接待中心（信访调解中心）、矛盾纠纷综合调处服务中心（诉前调解中心）、公共法律服务中心（行政调解中心）“三个中心”，返聘5名熟悉法律知识、工作经验丰富的老干部为调解员（包括原司法局局长、法制办主任、公安局副局长、法院入额法官等人员），采取综治、信访、法院、公安、司法派员常驻，住建、交通、人社、农业农村、自然资源等行业部门轮驻，其它单位随叫随驻的工作模式，搭建起一站式

多元解纷实体平台，一体推进“诉调、警调、访调”有效对接，实现诉源治理“前端”与法院解纷“终端”的无缝衔接，节约司法资源、压降诉讼成本、实现案结事了。全县诉前分流率63.6%，诉前调解成功率79.42%，“万人成讼率”下降25.8。甘肃卫视《法治伴你行》栏目以“‘三调联动’纾民困，‘多元解纷’促和谐”为题作了专题采访报道。推进信息平台实战化。加快推进政法跨部门大数据协同平台建设和应用，实现逮捕、起诉、公诉、社区矫正案件线上全流程流转。创新实施5G数字平安乡村建设，建成“智慧安防小区”45个。充分发挥平安数据“风向标”作用，坚持每月定期收集矛盾纠纷、重点人员、涉法涉诉信访、110警情、“12345”群众诉求等信息，及时对各类数据进行全面“体检”。坚持每月形成平安形势分析研判报告，为党委、政府科学决策提供有效平安数据支撑。五是优化营商环境，法治护航见行见效。积极践行“法治是最好的营商环境”理念，着力构建稳定、公平、透明、可预期的法治化营商环境。地企融合、共建共治。围绕“强工业、强县域”目标，创建提升“六无”平安矿区成效，加强矿区及周边社会治安综合治理，全面整治安全隐患，依法化解涉企信访矛盾，妥善解决CCUS项目征地拆迁困难问题，依法有效保障了华能正宁电厂2×1000兆瓦调峰煤电、核桃峪煤矿东翼风井等重大项目顺利实施、高效产能。法治服务、便民利企。指导督促政法单位开辟政法服务“绿色通道”，推行“上门服务、延时服务、预约服务、容缺受理”等便民利企措施，规范办事流程，优

化审批服务。召开优化法治营商环境新闻发布会，总结经验做法，公开服务事项，积极回应社会关切。健全“一企一法律顾问一联络员”机制。扎实开展“百名干部帮百企”活动，对接联系企业25次，为企业开展法治体检20次，帮助帮联企业协调贴息贷款700余万元，落实专项补助资金20多万元，全力服务保障企业合法经营、高效运营。扎实开展“结对帮扶·爱心甘肃”行动，组织干部职工赴三嘉乡开展法治大宣讲、安全防范等系列活动，先后深入后坡村、刘家川、房河村开展走访慰问、爱心帮扶活动13次，力所能及帮助解决群众上学、就医、住房等困难问题。审慎监管、柔性执法。组织开展行政执法规范提升行动，探索实行县、乡联动执法、跟班轮训、带岗实训、“一带多”现场执法、模拟办案等方式，举办行政执法业务培训班，明晰公示行政执法权限，提升执法队伍能力素质，实现乡镇综合行政执法队力量由弱到强、阵地由无到有、工作由虚到实的转变。健全“两轻一免”清单，落实涉企案件审慎合理适用法律赋予强制措施，先后办理柔性执法案件350件、公益诉讼案28件；依法打击整治侵害企业利益、扰乱企业周边秩序、破坏企业生产经营等违法行为，侦破案件7起，挽回经济损失808.946万元，协调兑付农民工工资53万元。

《正宁县规范执法为民服务，固本强基护航发展》被省委依法治省办评为“市县法治建设典型案例”，甘肃卫视《法治伴你行》栏目作了专题采访报道。六是加强政治建设，能力素质明显提升。突出主题教育，扎实开展“三抓三促”行动、“铸忠诚警魂”活

动，强化纪律约束，优化工作作风，提高服务能力。党建引领强思想。认真落实党建主体责任，严格落实“三会一课”制度，加强党员干部思想教育、政治教育、纪律教育、作风教育，定期开展谈心谈话，举办主题党日活动12次，领导带头讲党课5次，高质量召开主题教育专题民主生活会。深入开展“书香机关党组织”创建活动，坚持每月至少举办一次“读书分享报告会”，围绕“‘庆阳三为’助力正宁政法工作提升”等主题，进行专题研讨16次，确保了政法委干部和政法队伍信念坚定、素质过硬。意识形态筑防线。严格落实意识形态和网络安全工作责任制，认真落实意识形态党支部书记责任、分管领导直接责任和班子成员“一岗双责”责任，加强网络综合治理，涉稳舆情第一时间核查、处置、落地查人，严格落实“三同步”机制，有效防止了重大负面舆情发生。统一战线聚合力。认真学习习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作重要思想，结合“法治大宣讲”活动，深入村组、企业、学校、机关等，扎实开展铸牢中华民族共同体意识宣传教育活动，切实铸牢共同体意识。着力排查化解宗教领域风险隐患，守住了不发生区域性系统性风险的底线。党风廉政净灵魂。认真落实中央八项规定及实施细则和领导干部防止干预司法“三个规定”和新时代政法干警“十个严禁”，健全完善政法单位之间相互监督制约机制。持续开展“知政策、明职责、转作风”活动，毫不动摇纠治“四风”问题，坚持每季度至少开展一次党风廉政建设集体约谈，先后组织政法单位开展警示教育18次、英模教育

21次，召开政治建设分析会议5次，查纠整改执法司法领域突出问题27个，查处干警违纪违法案件8件11人，全县政法工作公信力不断提升。

具体费用实施如下：

1. 人员经费。共支出182.86万元，完成本单位14名干部全年工资、养老保险、住房公积金、科学发展观业绩奖、工伤保险、医疗保险上交发放工作，各项工资、保险及时足额发放。

2. 公用经费。共支出41.7万元，其中：包含办公费、印刷费、水费、邮电费、差旅费、公务接待费、劳务费等，有效保障了单位正常运转，

3. 项目支出：共支出261.14万元、含26个项目。

（1）县级：支出200.475933万元、含15个项目。

政法工作经费：10万元

扫黑除恶工作经费：3万元

综治中心工作经费：2万元

《正宁政法网》维护费：2万元

综治信息平台移动终端账号费：15万元

网格化服务管理工作经费：5万元

正宁县“雪亮工程”电路代维费（368条电路）：6.664万元

2022年度县管领导班子工作实绩考核奖：1万元

全县高风险机构不良资产清收处置专项工作经费：1万元

法学会工作经费：1万元

正宁县公共安全视频监控建设联网应用示范工程费用：5万元

正宁县“雪亮工程”网络服务业务：5万元

正宁县公共安全视频监控建设联网应用示范工程项目：10万元

2023年均衡性转移支付强科技奖补资金(正宁县公共安全视频监控建设联网应用示范工程)：121万元

2022年均衡性转移支付强科技奖补结余资金(正宁县公共安全视频监控建设联网应用示范工程)：12.811933万元

(2) 市级：支出21.5万元、含2个项目。

下达2023年中央补助基层行政事业单位工作经费：20万元

零星专项捐赠支出(油区管护费)：1.5万元

(3) 省级：支出39.17万元、含9个项目。

2022年第一批严重精神障碍患者省级以奖代补经费：4.77万元

2022年严重精神障碍患者省级以奖代补资金：1.8万元

下达2023年专职网格员队伍省级补助经费：15.6万元

2023年教育转化及案件侦破省级以奖代补经费：2万元

2021年第二批严重精神障碍患者监护人省级以奖代补经费：2.1万元

2021年第一批严重精神障碍患者监护人省级以奖代补经费：3.32万元

2020年第一批重性精神障碍患者监护人省级“以奖代补”经费：1.09万元

2020年第二批严重精神障碍患者监护人省级以奖代补经费：2.29万元

第一批严重精神障碍患者监护人省级以奖代补经费：6.2万元

（五）当年部门预算及执行情况

1. 人员经费。年初预算安排184.57万元，决算支出182.86万元，支付率99.07%。

2. 公用经费。年初预算安排28万元，决算支出41.7万元，支付率148.9%，原因为将东西部协作人才培训项目列入其中。

3. 项目支出。年初预算安排56.66万元，决算支出261.1万元，支付率460.8%。项目超出预算204.48万元的原因：①县级追加143.811933万元，分别为：正宁县公共安全视频监控建设联网应用示范工程项目10万元，2023年均衡性转移支付强科技奖补资金（正宁县公共安全视频监控建设联网应用示范工程）121万元，2022年均衡性转移支付强科技奖补结余资金（正宁县公共安全视频监控建设联网应用示范工程）12.811933万元。②市级下达21.5万元，分别为：下达2023年中央补助基层行政事业单位工作经费20万元，零星专项捐赠支出（油区管护费）1.5万元。③省级下达17.6万元，分别为：下达2023年专职网格员队伍省级补助经费15.6万元、2023年教育转化及案件侦破省级以奖代补经费2万元。

④省级上年结转：21.57万元，分别为：2022年第一批严重精神障碍患者省级以奖代补经费4.77万元、2022年严重精神障碍患者省级以奖代补资金1.8万、2021年第二批严重精神障碍患者监护人省级以奖代补经费2.1万元、2021年第一批严重精神障碍患者监护人省级以奖代补经费3.32万元、2020年第一批重性精神障碍患者监护人省级“以奖代补”经费1.09万元、2020年第二批严重精神障碍患者监护人省级以奖代补经费2.29万元、第一批严重精神障碍患者监护人省级以奖代补经费6.2万元。

二、部门整体支出绩效实际情况

（一）履职完成情况

1. 数量指标

2023年度完成26个小项目实施，保障了单位正常的差旅费、办公费、项目开展等。

2. 质量指标

保障单位运行均达到了预期的工作要求，成本控制合理。

3. 时效指标

职工工资能按照人社、组织、财政部门要求及时足额发放，各项目实施在不影响正常办公条件下利用周末、晚上高质量完成。

（二）履职效果情况

1. 经济效益

各类项目严格按照预算、预算审核、决算程序进行成本控制，

成本控制合理，资金高效利用。

2. 社会效益

有效保障了单位正常运行和业务工作开展，加快了经济社会发展步伐，达到了预期的社会效益

3. 生态效益

各类项目均为绿色环保，对环境无影响，确保了生态效益的可持续发展。

（三）社会满意度及可持续性影响

2023年经满意度调查无论单位职工、服务企业、调查满意度达到98%以上。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

2023年绩效工作取得较好成绩，但仍有需要进一步提高的工作：一是人员工资预算合理但人员公用经费预算偏低；二是在全系统树立过紧日子思想，从个人自身做起杜绝浪费现象，切实做到“花钱必问效，无效必问责”，让这一要求在机关干部中深入人心；三是进一步完善单位绩效管理办法，真正做到用制度管人管事。

（二）改进的方向和具体措施

今后我单位将进一步加强项目绩效管理，推动各项工作任务落实落细。一是高度重视项目绩效实施。我单位将严格按照国家、省市县关于绩效管理要求，落实各项规定，由一名分管副书记负

责管理项目绩效实施工作，确保项目实施合法安全高效节约。二是加大与县财政衔接。积极争取县财政保障各项项目支出及时有效落实到位。三是查缺补漏提质量。在工作的过程中，我们将认真落实《项目支出绩效评价管理办法》等政策要求，在项目实施过程中，做到早计划、严监管、高运转，确保项目绩效落实见效。四是强化项目管理。做好项目前期工作，理顺工作流程，加快项目推进，进而加快资金支出进度，充分发挥资金作用。

中共正宁县委政法委员会

2024年3月13日
政法委员会

2023年度部门（单位）整体支出绩效自评表

部门（单位）名称		中共正宁县政法委员会					
年度资金预算情况	部门（单位）整体支出	年初预算数（万元）	全年预算数（万元）	实际支出数（万元）	执行率	分值	得分
	全年支出	269.23	485.71	485.71	100%	10	10
	其中：基本支出	212.57	224.56	224.56	100%	-	
	项目支出	56.66	261.15	261.15	100%	-	
年度总体绩效目标完成情况	预期目标			目标实际完成情况			
	通过人员经费、公用经费、项目经费的落实到位，确保机关高效运转，有力的服务保障全县经济社会发展。			通过人员经费、公用经费、项目经费的落实到位，确保机关高效运转，有力服务保障了全县经济社会发展。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
部门管理	资金投入	基本支出预算执行率	224.56万元	224.56万元	3	3	
		项目支出预算执行率	261.15万元	261.15万元	3	3	
		“三公经费”控制率	不超过28万	22.4万元	2	2	
	财务管理	财务管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		资金使用规范性	规范	规范	2	2	
	采购管理	政府采购规范性	规范	规范	2	2	
	资产管理	资产管理规范性	规范	规范	2	2	
	人员管理	在职人员控制率	严格管理	严格管理	2	2	
	重点工作管理	重点工作管理制度健全性	健全	健全	2	2	
履职效果	部门履职目标	强化请示报告	主动落实	请示11次	3	3	
		加强督查	深入乡镇部门	督导调研、指导督办工作11次	3	3	
		依法严厉打击违法犯罪，社会大局持续安全稳定	全县治安案件较上年度同比下降，社会大局持续安全稳定	全县治安案件较上年度同比下降12.8%，社会大局持续安全稳定	4	4	
		依法严厉打击违法犯罪，社会大局持续安全稳定	全县刑事发案率同比下降，社会大局持续安全稳定	全县刑事发案率同比下降30.2%，社会大局持续安全稳定	4	4	
		严密防范化解风险隐患	有效防范化解重大风险点	有效防范化解重大风险点23个	3	3	
		预防治理未成年人违法犯罪	防范发生恶性案件和负面舆情	未发生恶性案件和负面舆情	3	3	
		常态化开展法治大宣讲	开展宣讲活动，解答法律咨询	开展宣讲活动256场次，解答法律咨询3360人次	3	3	
		推进综治中心实战化	创建达标“五星级”，全面实现实战化运行	县综治中心和9个乡镇综治中心创建达标“五星级”，全面实现实战化运行	3	3	
		推进网格管理实战化	有效形成“人在格中走，事在格中办、有事找网格”工作格局	已形成“人在格中走，事在格中办、有事找网格”工作格局	3	3	
		推进诉调对接实战化	在县城中心建成“三个中心”	在县城中心建成县综治信访接待中心、矛盾纠纷综合调处服务中心	3	3	
	部门效果目标	经济效益指标	各项支出严格管理是否严格执行	是	3	3	
			提高机关整体工作效率	显著提高	3	3	
		社会效益指标	保障工作人员正常开展工作	保障人数14人	3	3	
		可持续影响指标	项目实施对环境影响，是否环保	是	3	3	
	社会影响	单位获奖情况	年度考核优秀	年度考核优秀	3	3	
		违法违纪情况	无违法违纪情况	无违法违纪情况	3	3	
能力建设	长效管理	长效管理机制健全性	是否健全	是	3	3	
	人力资源建设	人员培训机制完备性	是否完备	是	3	3	
	档案管理	档案管理完备性	是否完备	是	4	4	
服务对象满意度	服务对象满意度	受益对象满意度	工作人员满意度	98%	4	4	
		服务群众满意度	企业满意度	99%	3	3	
		工作人员满意度	职工满意度	99%	3	3	
合计					100	100	