

正宁县永正镇人民政府文件

永政发〔2024〕21号

签发人：巩振江

关于上报正宁县永正镇人民政府 2023 年 整体支出绩效目标自评报告

县财政局：

为了进一步规范和加强财政支出项目管理，提高资金使用效益，根据财政部《关于印发〈财政支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）文件规定，结合实际，我镇成立了绩效评价工作小组，评价小组采取座谈等方式听取情况，检查资金支出有关账目，收集整理资金支出相关资料，并根据绩效自评材料进行分析、总结，现将我镇 2023 年整体支出绩效目标报告如下：

正宁县永正镇人民政府 2023 年整体支出绩效目标自评报告

2023 年，我镇较好的完成了全年支出目标，现将绩效目标自评如下：

一、绩效目标分解下达情况

2023 年，我镇主要任务是贯彻执行上级的各项方针政策，保障机关单位正常运行，确保民生实事项目，做好项目支出，年度总体目标 1：按期完成各项支付内容 目标 2：控制预算数 目标 3：确保支付合理性，设定三级指标 13 项，分别为基本支出预算执行率、项目支出预算执行率、“三公经费”控制率、结转结余变动率、财务管理制度健全性、资金使用规范性、政府采购规范性、资产管理规范性、在职人员控制率、重点工作制度健全性、党建工作（项）、建设规划、安全生产监管、农业生产、民生实事、财务、监督管理、干部队伍建设、工作任务量计划完成率、实际支出节约数、媒体宣传报道数、业务办理便捷程度、服务对象满意度、工作

人员满意度、违法违纪行为发生数、单位管理长效机制健全性、人员考核合格率、档案管理规范性。

二、绩效情况分析

(一)总体绩效目标完成情况分析。从年度总体目标来看，我镇较好的完成了年初既定的各项任务目标，按期完成各项支付内容，同时确保了确保支付的合理性。

(二)绩效指标完成情况分析。

(1) 资金投入：

基本支出预算执行率，指标值 $\leq 100\%$ ，完成率 100%；

项目支出预算执行率，指标值 $\leq 100\%$ ，完成率 100%；

“三公经费”控制率，指标值 $\leq 100\%$ ，完成率 100%；

结转结余变动率，指标值 $\leq 10\%$ ，完成率 100%。

(2) 财务管理：

财务管理制度健全性，指标值健全，完成率 100%；

资金使用规范性，指标值规范，完成率 100%；

政府采购规范性，指标值规范，完成率 100%；

资产管理规范性，指标值规范，完成率 100%。

(3) 人员管理：

在职人员控制率，指标值=100%，完成率 100%

(4) 重点工作管理：

重点工作制度健全性，指标值健全，完成率 100%；

(5) 部门履职目标:

党建工作(项), 指标值 ≥ 1 项, 完成率 100%;

建设规划, 指标值 ≥ 1 项, 完成率 100%;

安全生产监管, 指标值 ≥ 1 项, 完成率 100%;

农业生产, 指标值 ≥ 1 项, 完成率 100%;

民生实事, 指标值 ≥ 1 项, 完成率 100%;

财务、监督管理, 指标值 ≥ 1 项, 完成率 100%;

干部队伍建设, 指标值 ≥ 1 项, 完成率 100%;

工作任务量计划完成率, 指标值 ≥ 1 项, 完成率 100%;

(6) 部门效果目标:

媒体宣传报道数, 指标值 ≥ 10 篇, 完成率 100%;

业务办理便捷程度, 指标值显著, 完成率 100%;

服务对象满意度, 指标值 $\geq 95\%$, 完成率 100%;

工作人员满意度, 指标值 $\geq 90\%$, 完成率 100%;

违法违纪行为发生数, 指标值 ≤ 0 个, 完成率 100%。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

无

四、下一步工作打算

- 1、进一步健全和完善财务管理制度及内部控制制度, 创新管理手段, 用新思路、新方法, 改进完善财务管理方法
- 2、按照财政支出绩效管理的要求, 建立科学的财政资

金效益考评制度体系，不断提高财政资金使用管理的水平和效率。

五、其他需要说明的问题

巡视、审计和财会监督中未发现问题。

附：绩效目标自评表



部门（单位）整体支出绩效目标自评表
(2023年度)

省级主管部门		正宁县永正镇人民政府			正宁县永正镇人民政府			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	预算执行率	得分	
	年度资金总额	1772.24	3,011.66	3,011.66	10	100%	10.00	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标1：强引领，筑牢基层党建之基。始终坚持党建与中心工作融合推动，党建引领全盘工作理念。目标2：紧盯全县“准备之冬”行动六大专项行动，创新实施准备之冬“1+6”工作模式（即实施“干部作风大锤炼，工作成效上水平”一个总体行动和“知政策、明职责、转作风”“干部进企业进村组进农户”“环境整治”“领导干部接访和排查化解矛盾纠纷”“以案说法”“窗口服务大提升”六个专项行动），结合镇情实际，在全镇集中开展“站在村头看风貌，走进家中讲政策、下沉一线解矛盾”系列行动，形成全镇上下思想行动统一、方向清晰明确、工作积极主动的良好态势。目标3：抓效能促发展，始终坚持把大招商、招大商作为重点工作来抓，探索多元化招商引资模式，推动招商引资工作再添新动能。目标4：强化措施，学习活力全面激发，深入实施“知政策、明职责、转作风”深化行动，常态化组织学习《党章》《党的二十大精神》《习近平著作选读》等重要内容，并撰写心得体会。目标5：“三抓三促”见行见效。始终坚持从科级干部做起，从党委班子抓起，聚焦能力短板抓学习，聚焦难点问题抓执行，聚焦发展瓶颈抓效能，大力弘扬干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创的“四敢”精神和“马上就办、真抓实干”的工作作风，推动全镇上下在学习上下苦功、在执行上铆足劲、在效能上见真章，实现了干部思想观念明显转变、能力素质明显提升、工作作风明显改进、效率效能明显提高、镇域内各项事业明显进步。				目标1：强引领，筑牢基层党建之基。始终坚持党建与中心工作融合推动，党建引领全盘工作理念。目标2：紧盯全县“准备之冬”行动六大专项行动，创新实施准备之冬“1+6”工作模式（即实施“干部作风大锤炼，工作成效上水平”一个总体行动和“知政策、明职责、转作风”“干部进企业进村组进农户”“环境整治”“领导干部接访和排查化解矛盾纠纷”“以案说法”“窗口服务大提升”六个专项行动），结合镇情实际，在全镇集中开展“站在村头看风貌，走进家中讲政策、下沉一线解矛盾”系列行动，形成全镇上下思想行动统一、方向清晰明确、工作积极主动的良好态势。目标3：抓效能促发展，始终坚持把大招商、招大商作为重点工作来抓，探索多元化招商引资模式，推动招商引资工作再添新动能。目标4：强化措施，学习活力全面激发，深入实施“知政策、明职责、转作风”深化行动，常态化组织学习《党章》《党的二十大精神》《习近平著作选读》等重要内容，并撰写心得体会。目标5：“三抓三促”见行见效。始终坚持从科级干部做起，从党委班子抓起，聚焦能力短板抓学习，聚焦难点问题抓执行，聚焦发展瓶颈抓效能，大力弘扬干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创的“四敢”精神和“马上就办、真抓实干”的工作作风，推动全镇上下在学习上下苦功、在执行上铆足劲、在效能上见真章，实现了干部思想观念明显转变、能力素质明显提升、工作作风明显改进、效率效能明显提高、镇域内各项事业明显进步。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	年度目标值	实际完成值	分值	得分
	部门管理	资金投入	基本支出预算执行率	≤100%	≤100%	≤100%	4	4
			结转结余变动率	≤10%	≤100%	100%	4	4
			项目支出预算执行率	≤100%	≤100%	100%	4	4
			“三公经费控制率”	≤100%	≤100%	100%	4	4
		财务管理	政府采购规范性	规范	规范	规范	4	4
			财务管理制度健全性	健全	健全	健全	4	4
			资产管理规范性	规范	规范	规范	4	4
			资金使用规范性	规范	规范	规范	4	4
		人员管理	在职人员控制率	100%	100%	100%	4	4
		重点工作管理制度	健全	健全	健全	健全	4	4
	履职效果	部门履职目标	党建工作（项）	≥1项	≥1项	≥1项	4	4
			农业生产	≥1项	≥1项	≥1项	4	4
			安全生产监管	≥1项	≥1项	≥1项	4	4
			工作任务量计划完成率	1	1	1	4	4
			干部队伍建设	≥1项	≥1项	2项	4	4
			建设规划	≥1项	≥1项	3项	4	4
			民生实事	≥1项	≥1项	22项	4	4
		部门效果目标	财务、监督管理	≥1项	≥1项	2项	4	4
			业务办理便捷程度	显著	显著	显著	4	4
媒体宣传报道数			≥10篇	≥10篇	36篇	4	4	
服务对象满意度	工作人员满意度	≥95%	≥95%	98.00%	4	4		
	服务对象满意度	≥95%	≥95%	98.00%	4	4		
能力建设	长效管理	单位管理长效机制健全性	健全	健全	健全	4	4	
	人力资源建设	人员考核合格率	1	1	1	4	4	
	档案管理	档案管理规范性	规范	规范	规范	4	4	
总分							100	100

