

中共正宁县委组织部

中共正宁县委组织部 职业年金单位缴费绩效自评报告

一、项目概括

(一) 项目单位基本情况

我部属党政机关，是县委的职能部门，设有党员电化教育工作站、党的建设工作室、人才工作领导小组办公室。主要负责全县基层组织建设、干部工作、人才工作、老干部工作和县委、县政府交办的其它工作。根据县委办发（2002）69号文件关于《中共正宁县委组织部职能配置内设机构和人员编制方案》的通知，规定我部为共产党机关，科级行政单位，执行行政单位会计制度。现有县委组织部行政机构1个，挂靠的参照管理科级事业机构“正宁县党员电化教育工作站”1个，下属事业单位2个，分别为县委人才办和县委党建办。2023年年末实有人数23人（不含遗属优抚人员），与2022年度相比，增加2人，变动情况及原因如下：2023年度因工作原因调出一

人；因机构合并，县委老干局并入我部，增加 3 人。

（二）项目基本基本情况。

1、项目的实施依据。

按照社保缴费规定，按照核定数缴纳转出人员职业年金，县财政予以列支相应的项目经费。

2、项目基本性质、用途和主要内容、涉及范围。

项目为财政本级财政预算全额拨款项目，主要用于缴纳转出人员职业年金。

3、项目申报可行性、必要性及其论证过程。

及时缴纳转出人员职业年金，属于三保要求。

4、项目的总体目标和阶段性目标情况

按时缴纳职工职业年金。

5、项目的预期投入情况

转出人员职业年金 2.0027 万元。

6、预期的主要经济、政治和社会效益

确保职工应缴纳社保及时缴纳到位。

二、项目实施情况

（一）项目组织管理情况

1. 财务制度建设情况。为切实规范资金管理，保障资金安全高效运行，制定了 2023 年度《机关内务管理制度》（财务管理制度）并严格执行。在资金计划、拨付、审批、支付等环节做到层层把关，确保了财政资金的安全。

2. 内控制度管理情况。建立健全《县委组织部内部控制制度》，制度涵盖预算业务管理、收支业务管理、政府采购业务管理、资产管理、合同管理五个方面业务范畴。并及时查找了风险点，完善了业务流程，使经济业务管理更规范、健康。

3. 工作纪律制度建立管理情况。建立和健全《2023 年度机关内务管理制度》，切实做到了按制度管人、按制度办事、按制度追责。

(二) 项目资金使用情况

职业年金单位缴费 2.0027 万元，项目资金到位率 100%，支出实现率 100%，直接支出合法合规。

三、项目绩效分析

(一) 项目绩效评价工作开展情况

1. 预算编制情况。严格按照预算编制方案科学合理编制本单位预算，提前做好情况摸底、数据收集、填报绩效目标、细化专项预算，科学编制项目支出，编制部门预算项目绩效目标，按时完成预算编制报送工作。

2. 绩效目标填报、监控管理、评价情况。严格资金的使用和划拨流程，确保资金使用安全、公平、合理。项目资金做到了专款专用，及时支付。资金的支付均通过对公账户，直接支付到供应商，切实保障了资金使用的准确性和安全性。在绩效目标评价方面，根据县财政局相关要求，我会成立自评工作小组，组织实施本单位 2023 年度绩效管理自评工作。

(二) 项目绩效完成情况

1. 时效目标: 经检验，项目在 2023 年底完成，完成率 100%。

2. 成本目标: 2.0027 万元按照社保核定数缴纳。目标完成 100%。

3. 数量指标: 2023 年度完成 1 个项目实施，有效完成三保支出。

4. 质量指标: 有效提高了社保资金缴费效率。

5. 经济效益: 项目严格按照预算、预算审核、决算程序

进行成本控制，实现成本控制合理，资金高效利用。

6、社会效益：提升了干部归属感，增强了干部干事创业劲头。

（三）项目绩效分析。

1. 投入评价指标满分 100 分，自评得分 100 分。其中：

（1）时效情况 25 分，得分 25 分，得分的原因是按时完成；

（2）项目立项 25 分，得分 25 分，得分的原因是立项合理必要；

（3）目标管理 25 分，得分 25 分，得分的原因是严格按照目标管理执行；

（4）资金落实 100 分，得分 100 分，得分的原因是资金按时拨付到位；

2. 过程评价指标满分 100 分，自评得分 100 分。其中：

（1）业务管理 100 分，得分 100 分，得分的原因是严格按流程进行业务办理；

（2）资金使用管理 50 分，得分 50 分，得分的原因是制度资金管理制度，并严格执行；

3. 产出与效益评价指标满分 100 分，自评得分 100 分。其中：

（1）产出数量 25 分，得分 25 分，得分的原因是按拨付项目个数完成项目执行；

（2）产出质量 25 分，得分 25 分，得分的原因是根据项目要求，保质保量完成项目执行；

（3）社会效益 25 分，得分 25 分，得分的原因提升了干部归属感，增强了干部干事创业劲头。

（4）可持续效益 25 分，得分 25 分，得分的提升提升了干部积极性。

四、存在的问题及建议

（一）存在问题

1、预算编制不够明确和细化，预算编制的合理性需要提高，预算执行力度还要进一步加强。

2、项目绩效目标和各项指标的理解、认识不到位，导致项目绩效目标不够明确，不够细化量化，缺乏可衡量性。

3、我单位项目支出与基本属于行政管理类工作经费支出，在绩效评价时难以具体数量、质量指标进行量化评价，社会效益方面也难以具体指标量化。

（二）有关建议

一是认真做好预算的编制。严格按照预算编制的相关制度和要求全面编制预算项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性。二是加强财务管理。加强单位财务管理，健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为，严格财务审核，在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核，杜绝超支现象的发生。三是严格项目实施进度的跟踪，及时开展项目绩效评价，确保项目绩效目标完成。

中共正宁县委组织部

2024年3月7日

组织部



2023年部门预算项目支出绩效自评表

项目名称:		职业年金单位缴费					
主管部门:		中国共产党正宁县委员会组织部	实施单位:		中国共产党正宁县委员会组织部		
项目资金(万元)							
	年初预算数(万元)	全年预算数(万元)	全年执行数(万元)	执行率(%)	分值	得分	
年度资金总额	2.0027	2.0027	2.0027	100.00%	10	10	
其中:当年财政拨款	2.0027	2.0027	2.0027	100.00%	10	10	
上年结转资金							
其他资金		0	0		-	0	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况				
	及时按核定数缴纳职工职业年金		及时按核定数缴纳职工职业年金				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值(权重)	指标得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	时效指标	支出及时性	及时	及时	20	20	
	成本指标	成本节约	较显著	较显著	20	20	
		资金支出真实有效性	真实有效	真实有效	10	10	
效益指标	经济效益指标	资金使用规范性	规范	规范	30	30	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	满意	满意	9	9	
总分					99	99	
说明	请在此处简要说明中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额,如没有填无。						

注:1.其他资金包括中央补助、各级财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金等。

2.绩效自评采取打分评价形式,满分为100分,各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值,各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分(中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分),各项指标得分最高不能超过该指标分值上限,原则上一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,除预算资金执行率外,其他指标权重可作适当调整,但总分应为100分。

3.本表资金使用单位按具体项目填报,主管部门按二级项目汇总绩效目标,对于定量指标,绝对值直接累加计算,相对值按照资金额度加权平均计算;定性指标根据指标完成情况分为:全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理填写完成比例。