

2023 年城乡居民养老保险县级补助 项目支出绩效评价报告

项 目 名 称： 城乡居民养老保险县级补助

项目实施单位： 正宁县社会保险局

评 价 主 体： 正宁县社会保险局

2024 年 9 月

城乡居民养老保险县级补助项目支出 绩效评价报告摘要

一、项目基本情况

- (一) 项目立项背景及实施目的
- (二) 项目预算安排和支出情况
- (三) 项目主要内容和实施情况

二、项目绩效目标

- (一) 总体绩效目标
- (二) 2023年度（或阶段性）绩效目标

三、评价基本情况

- (一) 绩效评价目的、对象和范围
- (二) 绩效评价原则、评价指标体系（简要说明）、评价方法、评价标准等
- (三) 绩效评价工作过程

四、评价结论和绩效分析

- (一) 综合评价结论
- (二) 绩效分析

五、存在问题及原因分析

六、有关建议

城乡居民养老保险县级补助项目 支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目立项背景。按照《正宁县城乡居民养老保险制度实施方案的通知》正政办发〔2019〕25号文件，居民养老保险待遇由基础养老金和个人账户养老金两部分组成。政府对符合领取城乡居民养老保险待遇条件的参保人员全额支付基础养老金。对五类人员代缴个人缴费部分。预算2024年县级财政补助资金998.6115万元（正财预字〔2024〕01号）。

（二）项目预算安排及使用情况。根据《正宁县财政局关于下达2023年财政预算的通知》（正财预字〔2023〕01号）文件，批复正宁县社会保险局2023年部门城乡居民养老保险县级补助998.6115万元。进一步健全覆盖城乡居民的社会保障体系，改革和完善城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金制度，建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制，保障城乡居民基本生活。

（三）项目计划内容及实施情况。城乡居民基本养老保险基金由个人缴费、集体补助、政府补贴构成。其中：个人缴费指参加城乡居民基本养老保险的人员应当按规定缴纳养老保险费；集体补助指有条件的村集体经济组织应当对参保人缴费予以补助；

政府补贴是指对符合领取城乡居民基本养老保险待遇条件的参保人全额支付基础养老金，同时对参保缴费人员给予部分缴费补贴。

（四）项目组织管理。我县严格按照规定的范围、补助标准，及时发放养老金。对于下达的转移支付资金，县财政及时拨付至正宁县财政局社会保障基金专户，资金专款专用，分类记账，独立核算，我单位根据需要每月申请拨付，用于发放机关事业单位退休人员养老金。

二、项目绩效目标

城乡居民基本养老保险目标顺利完成。通过项目的实施，按时足额发放，发放率达到了100%，充分实现了城乡居民60周岁以上人员、退休人员应保尽保，提升了退休职工和居民的可支配收入。

三、评价基本情况

（一）评价目的。确保财政资金合理配置，通过绩效评价，了解中央转移支付资金在城乡居民养老保险项目上的投入是否合理，以便提高财政资源的配置效率，实现资金效益的最大化。城乡居民基本养老保险制度以“全覆盖、保基本、有弹性、可持续”为基本方针，按照兜底线、织密网、建机制的要求，建立激励约束有效、筹资权责清晰、保障水平适度的城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制，推动城乡居

民基本养老保险待遇水平随经济发展而逐步提高，促进城乡居民基本养老保险制度健康发展，确保参保居民共享改革发展成果，切实提高参保城乡居民的获得感、幸福感。

（二）评价对象与范围。主要对接收中央转移支付资金的各级财政部门以及负责城乡居民养老保险经办的社保机构。在对中央转移支付资金的分配、拨付、使用和管理情况。养老保险制度改革推进情况，包括参保扩面、基金收支、待遇发放等方面进行评价。

（三）评价依据。根据《中华人民共和国预算法》、《中华人民共和国社会保险法》、中央和地方政府出台的关于城乡居民养老保险制度改革的政策文件、中央转移支付资金的下达文件、预算批复文件、城乡居民基本养老保险经办规程、财务管理制度等进行绩效评价。

（四）评价原则、评价方法。1.科学规范原则：遵循科学的评价方法和程序，确保评价结果的客观性、准确性和可靠性。建立规范的评价指标体系和标准，使评价工作有章可循。2.公正公开原则：评价过程和结果应公正、公平，不受任何单位和个人的干扰。评价结果应向社会公开，接受公众监督。3.分级分类原则：根据评价对象的不同特点和职责，进行分级分类评价，提高评价的针对性和有效性。4.绩效相关原则：评价重点应放在与绩效目标相关的内容上，突出资金使用的效果和效益。关注项目实

施对经济社会发展的贡献。

（五）绩效评价指标体系。单位绩效评价指标是指预算批复时确定的绩效指标，包括项目的产出数量、质量、时效、成本，以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等。单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。

（六）评价人员组成。成立了正宁县社会保险局绩效评价工作组。明确分管财务的局领导牵头组织开展自评工作，基金股组织实施自评工作。

（七）绩效评价工作过程。一是及时召开绩效评价工作会议，明确专门人员负责具体工作。二是及时组织内部业务股室积极配合做好自评的有关工作。三是根据已设定的绩效目标，认真总结2023年社会保险各项任务完成情况，按时完成项目绩效自评报告和整体评价报告。

四、评价结论及分析

通过综合评价，预算绩效方面表现良好。在投入、过程、产出和效果等方面取得了一定的成绩，具体评价结论：投入方面，

预算资金投入较为合理，能够满足项目或部门的基本需求。过程方面，项目实施过程中的管理较为规范，能够按照计划推进项目进度。

五、绩效评价指标分析

2023 年城乡居民养老保险项目整体实施良好，应保尽保，应发尽发，收支基本实现平衡，受益对象满意度达到 99%。

1、产出指标完成情况

（1）数量指标。城乡居民享受养老金目标人数是 35807 人，目标完成程度 100%。

（2）质量指标。养老金发放准确率目标是 100%，目标完成程度 100%。

（3）时效指标。资金在规定时间内下达率目标是 100%，目标完成程度 100%。补贴资金在规定时间内下达率目标是 100%，目标完成程度 100%。

（4）成本指标。城乡居民养老保险中央基础养老金发放标准是大于等于 98 元，目标完成程度 100%。

2、效益指标完成情况分析

（1）社会效益指标。城乡居民 60 周岁以上人员可支配收入增长目标 1176 元，目标完成程度 100%。

（2）可持续影响。城乡居民基本养老保险制度长期可持续，完成绩效目标。

3. 满意度指标完成情况

社会公众或服务对象满意度大于 99%。

六、项目主要经验及做法

在项目绩效评价中，我单位领导高度重视，为了开展好部门 2023 年度项目绩效自评工作，由局分管领导牵头，明确专人负责，组织开展了单位 2023 年度项目绩效评价工作。项目绩效自评先由业务股室填报项目绩效自评情况和提供佐证材料和依据，再由财务人员进行汇总填报。通过项目绩效自评工作的开展，对资金使用情况、日常组织管理情况、绩效目标及完成情况的进行了一次自我衡量，了解了资金使用是否达到预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在问题和原因，及时总结经验，完善管理，有效提高资金管理水平和使用效益，确保了单位项目资金发挥最大效益。

七、存在的问题及原因分析。项目自评指标设置比较简单。未依据项目设置特性指标。

八、有关建议

科学设置绩效指标，结合城乡居民养老保险项目的目标和特点，构建全面、具体、可衡量的绩效指标体系。除了关注参保率、基金收支等结果性指标外，还应纳入服务质量、满意度、政策执行效果等过程性和效益性指标。

九、需要说明的问题

无

附： 1.项目支出绩效评价得分表（包括非现场评价、现场评价及综合评价）（参考模板见附表1）
2.项目问题清单（参考模板见附表2）

附表 1

项目支出绩效评价评分表

项目名称：城乡居民养老保险

一级指标及分值	二级指标及分值	三级指标及分值	四级指标及分值	指标解释	评价标准	得分	依据	依据来源	证据收集方式
产出指标	数量指标	参保待遇金人数	202507	足额参保发放待遇，待遇按时足额发放，参保缴费公示未出现投诉事件。	202507	100	信息表	信息表	数据对比
	质量指标	待遇金发放准确率	100%		100%	100	信息表	信息表	数据对比
	时效性指标	待遇金发放及时性	100%		100%	100	信息表	信息表	数据对比
效益指标	经济效益指标	参保待遇金支出	100%		100%	100	信息表	信息表	数据对比
	社会效益指标	参保待遇金发放满意度	100%		100%	100	信息表	信息表	数据对比
满意度指标	满意度指标	参保待遇金发放满意度	202507		100%	100	信息表	信息表	数据对比

附表 2

城乡居民养老保险县级项目问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目决策方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
资金管理方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
项目实施方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
项目产出方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
项目效益方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
其他问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
备注:			

2023 年城乡居民养老保险转移支付 项目支出绩效评价报告

项目名称： 城乡居民养老保险转移支付

项目实施单位： 正宁县社会保险局

评价主体： 正宁县社会保险局

2024 年 9 月

一、项目基本情况

- (一) 项目立项背景及实施目的
- (二) 项目预算安排和支出情况
- (三) 项目主要内容和实施情况

二、项目绩效目标

- (一) 总体绩效目标
- (二) 2023年度（或阶段性）绩效目标

三、评价基本情况

- (一) 绩效评价目的、对象和范围
- (二) 绩效评价原则、评价指标体系（简要说明）、评价方法、评价标准等
- (三) 绩效评价工作过程

四、评价结论和绩效分析

- (一) 综合评价结论
- (二) 绩效分析

五、存在问题及原因分析

六、有关建议

城乡居民养老保险转移支付 项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目立项背景。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于社会保障的重要指示批示精神，紧紧围绕省、市、县工作部署，聚集维护广大群众根本利益，结合“三抓三促”行动，进一步夯实城乡居民基本养老保险经办基础、完善管理制度、拓展服务内容、提升服务效能，伴随着我国经济和社会结构转型，人口老龄化和家庭结构小型化趋势愈加明显，城乡居民的养老问题越来越突出，养老保障问题备受党中央、国务院的重视和全社会的关注。进一步完善甘肃省城乡居民基本养老保险制度，增加城乡居民基本养老保险个人账户基金累积，优化养老金结构，提高待遇水平，是推进全省社会保险事业高质量发展的重要措施，充分体现了党和政府对广大城乡居民的深切关怀，有利于维护社会发展稳定大局。进一步统一思想，高度重视，加强领导，精心组织，扎实稳妥推进，提高服务水平，确保参保居民共享经济社会发展成果，促进全省城乡居民基本养老保险制度健康发展，不断增强参保居民的获得感幸福感安全感。

（二）项目预算安排及使用情况。2023 年中央下达城乡居民养老保险资金 5176 万元，其中甘财社[2022]116 号文件，下达资金 1696 万元；甘财社[2022]114 号文件；下达资金 2957 万元；甘财社[2023]36 号文件，下达资金 100 万元；甘财社[2023]95 号文件，下达资金 317 万元；甘财社[2023]101 号文件，下达资金 111 万元。

（三）项目计划内容及实施情况。中央财政按照资金计划及时将转移支付资金拨付至县级财政部门，县级财政根据实际情况将资金拨付至财政专户，截至2023年底5176万元已全部拨付到位。为城乡居民养老保险制度运行提供了有力的资金保障。

（四）项目组织管理。我县严格按照规定的范围、补助标准，及时发放养老金。对于下达的转移支付资金，县财政及时拨付至正宁县财政局社会保障基金专户，资金专款专用，分类记账，独立核算，我单位根据需要每月申请拨付，用于发放机关事业单位退休人员养老金。

二、项目绩效目标

城乡居民基本养老保险目标顺利完成。通过项目的实施，按时足额发放，发放率达到了100%，充分实现了城乡居民60周岁以上人员、退休人员应保尽保，提升了退休职工和居民的可支配收入。

三、评价基本情况

（一）评价目的。确保财政资金合理配置，通过绩效评价，了解中央转移支付资金在城乡居民养老保险项目上的投入是否合理，以便提高财政资源的配置效率，实现资金效益的最大化。城乡居民基本养老保险制度以“全覆盖、保基本、有弹性、可持续”为基本方针，按照兜底线、织密网、建机制的要求，建立激励约束有效、筹资权责清晰、保障水平适度的城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制，推动城乡居民基本养老保险待遇水平随经济发展而逐步提高，促进城乡居民基本养老保险制度健康发展，确保参保居民共享改革发展成果，切实提高参保城乡居民的获得感、幸福感。

（二）评价对象与范围。主要对接收中央转移支付资金的各级财政部门以及负责城乡居民养老保险经办的社保机构。在对中央转移支付资金的分配、拨付、使用和管理情况。养老保险制度改革的推进情况，包括参保扩面、基金收支、待遇发放等方面进行评价。

（三）评价依据。根据《中华人民共和国预算法》、《中华人民共和国社会保险法》、中央和地方政府出台的关于城乡居民养老保险制度改革的政策文件、中央转移支付资金的下达文件、预算批复文件、 城乡居民基本养老保险经办规程、财务管理制度等进行绩效评价。

（四）评价原则、评价方法。1.科学规范原则：遵循科学的评价方法和程序，确保评价结果的客观性、准确性和可靠性。建立规范的评价指标体系和标准，使评价工作有章可循。2.公正公开原则：评价过程和结果应公正、公平，不受任何单位和个人干扰。评价结果应向社会公开，接受公众监督。3.分级分类原则：根据评价对象的不同特点和职责，进行分级分类评价，提高评价的针对性和有效性。4.绩效相关原则：评价重点应放在与绩效目标相关的内容上，突出资金使用的效果和效益。关注项目实施对经济社会发展的贡献。

（五）绩效评价指标体系。单位绩效评价指标是指预算批复时确定的绩效指标，包括项目的产出数量、质量、时效、成本，以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等。单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。

（六）评价人员组成。成立了正宁县社会保险局绩效评价工作组。明确分管财务的局领导牵头组织开展自评工作，基金股组织实施自评工作。

（七）绩效评价工作过程。一是及时召开绩效评价工作会议，明确专门人员负责具体工作。二是及时组织内部业务股室积极配合做好自评的有关工作。三是根据已设定的绩效目标，认真总结 2023 年社会保险各项任务完成情况，按时完成项目绩效自评报告和整体评价报告。

四、评价结论及分析

通过综合评价，预算绩效方面表现良好。在投入、过程、产出和效果等方面取得了一定的成绩，具体评价结论：投入方面，预算资金投入较为合理，能够满足项目或部门的基本需求。过程方面，项目实施过程中的管理较为规范，能够按照计划推进项目进度。

五、绩效评价指标分析

2023 年城乡居民养老保险项目整体实施良好，应保尽保、应发尽发，收支基本实现平衡，受益对象满意度达到 99%。

1、产出指标完成情况

（1）数量指标。城乡居民享受养老金目标人数是 35807 人，目标完成程度 100%。

（2）质量指标。养老金发放准确率目标是 100%，目标完成程度 100%。

（3）时效指标。资金在规定时间内下达率目标是 100%，目标完成程度 100%。补贴资金在规定时间内下达率目标是 100%，目标

完成程度 100%。

（4）成本指标。城乡居民养老保险中央基础养老金发放标准是大于等于 98 元，目标完成程度 100%。

2、效益指标完成情况分析

（1）社会效益指标。城乡居民 60 周岁以上人员可支配收入增长目标 1176 元，目标完成程度 100%。

（2）可持续影响，城乡居民基本养老保险制度长期可持续，完成绩效目标。

3. 满意度指标完成情况

社会公众或服务对象满意度大于 99%。

六、项目主要经验及做法

在项目绩效评价中，我单位领导高度重视，为了开展好部门 2023 年度项目绩效自评工作，由局分管领导牵头，明确专人负责，组织开展了单位 2023 年度项目绩效评价工作。项目绩效自评先由业务股室填报项目绩效自评情况和提供佐证材料和依据，再由财务人员进行汇总填报。通过项目绩效自评工作的开展，对资金使用情况、日常组织管理情况、绩效目标及完成情况的进行了一次自我衡量，了解了资金使用是否达到预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在问题和原因，及时总结经验，完善管理，有效

提高资金管理水平和使用效益，确保了单位项目资金发挥最大效益。

七、存在的问题及原因分析。项目自评指标设置比较简单，未依据项目设置特性指标。

八、有关建议

科学设置绩效指标，结合城乡居民养老保险项目的目标和特点，构建全面、具体、可衡量的绩效指标体系。除了关注参保率、基金收支等结果性指标外，还应纳入服务质量、满意度、政策执行效果等过程性和效益性指标。

九、需要说明的问题

无

附：1.项目支出绩效评价得分表（包括非现场评价、现场评价及综合评价）（参考模板见附表1）

2.项目问题清单（参考模板见附表2）

附表 1

项目支出绩效评价评分表

项目名称：机关事业单位养老保险转移支付

一级指标及分值	二级指标及分值	三级指标及分值	四级指标及分值	指标解释	评价标准	得分	依据	依据来源	证据收集方式
产出指标	数量指标	参保转移人数	202072	实际转移人数与目标、预算数误差率≤5%期间数据误差率≤5%且符合基本登记	202072	100	否否否是	否否否是	数据对比
	质量指标	转移资金发放准确率	100%	100%	99%	100	否否否是	否否否是	数据对比
	时效及合规性指标	参保转移二次到账次数/笔数	转移效率	转移效率	100%	100	否否否是	否否否是	数据对比
效益指标	可考核效益/社会效益	转移资金到账率/转移效率	转移资金到账率/转移效率	转移资金到账率/转移效率	100%	100	否否否是	否否否是	数据对比
	满意度指标	参保群众对转移资金到账率/转移效率的满意度	2025%	2025%	100%	100	否否否是	否否否是	数据对比

附表 2

机关事业单位养老保险转移支付项目问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目决策方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
资金使用方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
项目实施方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
项目产出方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
项目效益方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
其他问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
备注:			

2023 年机关事业单位养老保险县级 项目支出绩效评价报告

项 目 名 称： 机关事业单位养老保险县级补助

项目实施单位： 正宁县社会保险局

评 价 主 体： 正宁县社会保险局

2024 年 9 月

机关事业单位养老保险县级补助 项目支出绩效评价报告摘要

一、项目基本情况

- （一）项目立项背景及实施目的
- （二）项目预算安排和支出情况
- （三）项目主要内容和实施情况

二、项目绩效目标

- （一）总体绩效目标
- （二）2023年度（或阶段性）绩效目标

三、评价基本情况

- （一）绩效评价目的、对象和范围
- （二）绩效评价原则、评价指标体系（简要说明）、评价方法、评价标准等
- （三）绩效评价工作过程

四、评价结论和绩效分析

- （一）综合评价结论
- （二）绩效分析

五、存在问题及原因分析

六、有关建议

机关事业单位养老保险县级补助 项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目立项背景。按照《甘肃省机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法》甘政发〔2015〕86号文件，第九章确保养老金发放的筹资机制其中第二十二条，各级政府应积极调整和优化财政支出结构，加大社会保障资金投入，确保基本养老金按时足额发放，确保机关事业单位养老保险制度改革平稳推进。

（二）项目预算安排及使用情况。根据《正宁县财政局关于下达2023年财政预算的通知》（正财预字〔2023〕01号）文件，批复正宁县社会保险局2023年部门机关事业单位养老保险县级补助7300万元。根据《甘肃省机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法》（甘政发〔2015〕86号）文件精神，进一步落实完善机关事业单位基本养老保险制度，推动机关事业单位基本养老保险基金健康可持续发展。

（三）项目计划内容及实施情况。2023年度县级项目预算机关事业单位养老保险县级补助，年初目标：机关事业单位退休人员享受经济社会发展成果，保障其退休后的基本生活，使得

社会效益得以提高，社保待遇稳步提升，有力保障离退休人员的合法权益，确保社会的稳定和谐。预算7300万元，实际支出7300万元。

（四）项目组织管理。我县严格按照规定的范围、补助标准，及时发放养老金。对于下达的转移支付资金，县财政及时拨付至正宁县财政局社会保障基金专户，资金专款专用，分类记账，独立核算，我单位根据需要每月申请拨付，用于发放机关事业单位退休人员养老金。

二、项目绩效目标

机关事业单位养老保险目标顺利完成。通过项目的实施，按时足额发放，发放率达到了100%，确保了我县2023年度退休人员的待遇调整工作，提升了退休职工和居民的可支配收入。

三、评价基本情况

（一）评价目的。确保财政资金合理配置，通过绩效评价，了解资金在机关事业单位养老保险项目上的投入是否合理，以便提高财政资源的配置效率，实现资金效益的最大化。确保养老金按时足额发放，维护退休人员的合法权益和社会稳定。

（二）评价对象与范围。主要对机关事业单位养老保险经办的社保机构，在对支付资金的分配、拨付、使用和管理情况。机关事业单位养老保险制度改革的推进情况，包括参保扩面、基金收支、待遇发放等方面进行评价。

（三）评价依据。根据《中华人民共和国预算法》、《中华人民共和国社会保险法》、中央和地方政府出台的关于机关事业单位养老保险制度改革的政策文件、中央转移支付资金的下达文件、预算批复文件、机关事业单位养老保险业务管理规定、财务管理制度等进行绩效评价。

（四）评价原则、评价方法。1.科学规范原则：遵循科学的评价方法和程序，确保评价结果的客观性、准确性和可靠性。建立规范的评价指标体系和标准，使评价工作有章可循。2.公正公开原则：评价过程和结果应公正、公平，不受任何单位和个人干扰。评价结果应向社会公开，接受公众监督。3.分级分类原则：根据评价对象的不同特点和职责，进行分级分类评价，提高评价的针对性和有效性。4.绩效相关原则：评价重点应放在与绩效目标相关的内容上，突出资金使用的效果和效益。关注项目实施对经济社会发展的贡献。

（五）绩效评价指标体系。单位绩效评价指标是指预算批复时确定的绩效指标，包括项目的产出数量、质量、时效、成本，以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等。单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三

级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。

（六）评价人员组成。成立了正宁县社会保险局绩效评价工作组。明确分管财务的局领导牵头组织开展自评工作，基金股组织实施自评工作。

（七）绩效评价工作过程。一是及时召开绩效评价工作会议，明确专门人员负责具体工作。二是及时组织内部业务股室积极配合做好自评的有关工作。三是根据已设定的绩效目标，认真总结 2023 年社会保险各项任务完成情况，按时完成项目绩效自评报告和整体评价报告。

四、评价结论及分析

通过综合评价，预算绩效方面表现良好。在投入、过程、产出和效果等方面取得了一定的成绩，具体评价结论：投入方面，预算资金投入较为合理，能够满足项目或部门的基本需求。过程方面，项目实施过程中的管理较为规范，能够按照计划推进项目进度。

五、绩效评价指标分析

2023 年机关事业单位养老保险项目整体实施良好，全年对所有机关事业单位人员实现了应保尽保、应发尽发，收支基本实现平衡，受益对象满意度达到 99%。

1. 产出指标完成情况

（1）数量指标。享受机关事业单位养老保险享受养老金目标人数是 2472 人，目标完成程度 100%。

（2）质量指标。养老金发放准确率目标是 100%，目标完成程度 100%。

（3）时效指标。资金在规定时间内下达率目标是 100%，目标完成程度 100%。补贴资金在规定时间内下达率目标是 100%，目标完成程度 100%。

（4）成本指标。社保待遇按时足额发放率目标完成程度 100%。

2. 效益指标完成情况分析

（1）社会效益指标。基本养老保险参保率 100%。

（2）可持续影响。随着老龄人口的增加，需上级加大配套资金，进一步落实老龄人员应保尽保。

3. 满意度指标完成情况

社会公众或服务对象满意度大于 99%。

六、项目主要经验及做法

在项目绩效评价中，我单位领导高度重视，为了开展好部门 2023 年度项目绩效自评工作，由局分管领导牵头，明确专人负责，组织开展了单位 2023 年度项目绩效评价工作。项目绩效自评先由业务股室填报项目绩效自评情况和提供佐证材料和依据，再由财务人员进行汇总填报。通过项目绩效自评工作的开展，对资金使用情况、日常组织管理情况、绩效目标及完成情

况的进行了一次自我衡量，了解了资金使用是否达到预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在问题和原因，及时总结经验，完善管理，有效提高资金管理水平和使用效益，确保了单位项目资金发挥最大效益。

七、存在的问题及原因分析。项目自评指标设置比较简单。未依据项目设置特性指标。

八、有关建议

科学设置绩效指标，结合机关事业单位养老保险项目的目标和特点，构建全面、具体、可衡量的绩效指标体系。除了关注参保率、基金收支等结果性指标外，还应纳入服务质量、满意度、政策执行效果等过程性和效益性指标。

九、需要说明的问题

无

附：1.项目支出绩效评价得分表（包括非现场评价、现场评价及综合评价）（参考模板见附表1）

2.项目问题清单（参考模板见附表2）

附表 1

项目支出绩效评价评分表

项目名称：机关事业单位养老保险县级项目

一级指标及分值	二级指标及分值	三级指标及分值	四级指标及分值	指标解释	评价标准	得分	依据	依据来源	证据收集方式
产出指标	数量指标	参保人员人数	20272	实际参保人数目标，期末实际人数与期初参保人数对比	20272	100	万元	万元	数据对比
	质量指标	参保资金及时到账	100%	100%	100%	100	万元	万元	数据对比
	时效指标	退休人员工资发放及时率	100%	100%	100%	100	万元	万元	数据对比
	成本指标	养老保险单位缴费率	20%	20%	100%	100	万元	万元	数据对比
社会效益	社会效益	养老保险制度覆盖面扩大	20272	养老保险制度覆盖面扩大，期末实际人数与期初参保人数对比	100%	100	万元	万元	数据对比
	社会效益	养老保险待遇按时足额发放	20272	养老保险待遇按时足额发放，期末实际人数与期初参保人数对比	100%	100	万元	万元	数据对比

附表 2

机关事业单位养老保险县级项目问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目决策方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
资金管理方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
项目实施方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
项目产出方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
项目效益方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
其他问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
备注:			

2023 年机关事业单位养老保险转移支付 项目支出绩效评价报告

项 目 名 称： 机关事业单位养老保险转移支付

项目实施单位： 正宁县社会保险局

评 价 主 体： 正宁县社会保险局

2024 年 9 月

机关事业单位养老保险转移支付 项目支出绩效评价报告摘要

一、项目基本情况

- (一) 项目立项背景及实施目的
- (二) 项目预算安排和支出情况
- (三) 项目主要内容和实施情况

二、项目绩效目标

- (一) 总体绩效目标
- (二) 2023年度（或阶段性）绩效目标

三、评价基本情况

- (一) 绩效评价目的、对象和范围
- (二) 绩效评价原则、评价指标体系（简要说明）、评价方法、评价标准等
- (三) 绩效评价工作过程

四、评价结论和绩效分析

- (一) 综合评价结论
- (二) 绩效分析

五、存在问题及原因分析

六、有关建议

机关事业单位养老保险转移支付 项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目立项背景。随着我国社会保障体系的不断完善，机关事业单位养老保险制度改革逐步推进。为确保机关事业单位退休人员养老金按时足额发放，中央财政安排转移支付资金，用于支持地方机关事业单位养老保险发展。

（二）项目预算安排及使用情况。2023 年中央财政下达我县转移支付资金共 1936 万元。其中机关事业单位养老保险制度改革补助经费预算 1728 万元，机关事业单位调整基本养老金水平中央财政补助经费 208 万元，预算完成率 100%，转移支付资金已全部到位。

（三）项目计划内容及实施情况。中央财政按照资金计划及时将转移支付资金拨付至县级财政部门，县级财政根据实际情况将资金拨付至财政专户，截至2023年底1936万元已全部拨付到位。为机关事业单位养老保险制度运行提供了有力的资金保障。

（四）项目组织管理。我县严格按照规定的范围、补助标准，及时发放养老金。对于下达的转移支付资金，县财政及时拨付至正宁县财政局社会保障基金专户，资金专款专用，分类记账，独立核算，我单位根据需要每月申请拨付，用于发放机

关事业单位退休人员养老金。

二、项目绩效目标

机关事业单位养老保险目标顺利完成。通过项目的实施，按时足额发放，发放率达到了 100%，确保了我县 2023 年度退休人员的待遇调整工作，提升了退休职工和居民的可支配收入。

三、评价基本情况

（一）评价目的。确保财政资金合理配置，通过绩效评价，了解中央转移支付资金在机关事业单位养老保险项目上的投入是否合理，以便提高财政资源的配置效率，实现资金效益的最大化。确保养老金按时足额发放，维护退休人员的合法权益和社会稳定。

（二）评价对象与范围。主要对接收中央转移支付资金的各级财政部门以及负责机关事业单位养老保险经办的社保机构。在对中央转移支付资金的分配、拨付、使用和管理情况。机关事业单位养老保险制度改革的推进情况，包括参保扩面、基金收支、待遇发放等方面进行评价。

（三）评价依据。根据《中华人民共和国预算法》、《中华人民共和国社会保险法》、中央和地方政府出台的关于机关事业单位养老保险制度改革的政策文件、中央转移支付资金的下达文件、预算批复文件、机关事业单位养老保险业务管理规定、财务管理制度等进行绩效评价。

（四）评价原则、评价方法。1.科学规范原则：遵循科学的评价方法和程序，确保评价结果的客观性、准确性和可靠性。建立规范的评价指标体系和标准，使评价工作有章可循。2.公正公开原则：评价过程和结果应公正、公平，不受任何单位和个人干扰。评价结果应向社会公开，接受公众监督。3.分级分类原则：根据评价对象的不同特点和职责，进行分级分类评价，提高评价的针对性和有效性。4.绩效相关原则：评价重点应放在与绩效目标相关的内容上，突出资金使用的效果和效益。关注项目实施对经济社会发展的贡献。

（五）绩效评价指标体系。单位绩效评价指标是指预算批复时确定的绩效指标，包括项目的产出数量、质量、时效、成本，以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等。单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。

（六）评价人员组成。成立了正宁县社会保险局绩效评价工作组。明确分管财务的局领导牵头组织开展自评工作，基金股组织实施自评工作。

（七）绩效评价工作过程。一是及时召开绩效评价工作会议，明确专门人员负责具体工作。二是及时组织内部业务股室积极配合做好自评的有关工作。三是根据已设定的绩效目标，认真总结 2023 年社会保险各项任务完成情况，按时完成项目绩效自评报告和整体评价报告。

四、评价结论及分析

通过综合评价，预算绩效方面表现良好。在投入、过程、产出和效果等方面取得了一定的成绩，具体评价结论：投入方面，预算资金投入较为合理，能够满足项目或部门的基本需求。过程方面，项目实施过程中的管理较为规范，能够按照计划推进项目进度。

五、绩效评价指标分析

2023 年机关事业单位养老保险项目整体实施良好，全年对所有机关事业单位人员实现了应保尽保、应发尽发，收支基本实现平衡，受益对象满意度达到 99%。

1. 产出指标完成情况

（1）数量指标。享受机关事业单位养老保险享受养老金目标人数是 2472 人，目标完成程度 100%。

（2）质量指标。养老金发放准确率目标是 100%，目标完成程度 100%。

（3）时效指标。资金在规定时间内下达率目标是 100%，目标

完成程度 100%。补贴资金在规定时间内下达率目标是 100%，目标完成程度 100%。

（4）成本指标。社保待遇按时足额发放率目标完成程度 100%。

2. 效益指标完成情况分析

（1）社会效益指标。基本养老保险参保率 100%。

（2）可持续影响。随着老龄人口的增加，需上级加大配套资金，进一步落实老龄人员应保尽保。

3. 满意度指标完成情况

社会公众或服务对象满意度大于 99%。

六、项目主要经验及做法

在项目绩效评价中，我单位领导高度重视，为了开展好部门 2023 年度项目绩效自评工作，由局分管领导牵头，明确专人负责，组织开展了单位 2023 年度项目绩效评价工作。项目绩效自评先由业务股室填报项目绩效自评情况和提供佐证材料和依据，再由财务人员进行汇总填报。通过项目绩效自评工作的开展，对资金使用情况、日常组织管理情况、绩效目标及完成情况的进行了一次自我衡量，了解了资金使用是否达到预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在问题和原因，及时总结经验，完善管理，有效提高资金管理水平和使用效益，确保了单位项目资金发挥最大效益。

七、存在的问题及原因分析。项目自评指标设置比较简单。未依据项目设置特性指标。

八、有关建议

科学设置绩效指标，结合机关事业单位养老保险项目的目标和特点，构建全面、具体、可衡量的绩效指标体系。除了关注参保率、基金收支等结果性指标外，还应纳入服务质量、满意度、政策执行效果等过程性和效益性指标。

九、需要说明的问题

无

附：1.项目支出绩效评价得分表（包括非现场评价、现场评价及综合评价）（参考模板见附表1）

2.项目问题清单（参考模板见附表2）

附表 1

项目支出绩效评价评分表

项目名称：机关事业单位养老保险县级项目

一级指标及分值	二级指标及分值	三级指标及分值	四级指标及分值	指标解释	评价标准	得分	依据	依据来源	证据收集方式
第二指标	数量指标	参保人员人数	262472	是统计年度结束时，参保人员数与统计年度初相比，是否达到任务量	262472	100	否或无	否或无或无	数据对比
	质量指标	政策制度落实情况	100%	100%	100%	100	否或无	否或无或无	数据对比
	时效性指标	项目资金到位及时率	100%	100%	100%	100	否或无	否或无或无	数据对比
次级指标	可考核数量指标	项目资金到位及时率	100%	项目资金到位及时率	100%	100	否或无	否或无或无	数据对比
	可考核质量指标	项目资金到位及时率	100%	项目资金到位及时率	100%	100	否或无	否或无或无	数据对比
评价量指标	评价量指标	项目资金到位及时率	262472	262472	100%	100	否或无	否或无或无	数据对比

附表 2

机关事业单位养老保险县级项目问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目决策方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
资金管理方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
项目实施方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
项目产出方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
项目效益方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
其他问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
备注:			

2023 年离任村干部生活补助项目支出 绩效评价报告

项 目 名 称： 离任村干部生活补助

项目实施单位： 正宁县社会保险局

评 价 主 体： 正宁县社会保险局

2024 年 9 月

离任村干部生活补助项目支出 绩效评价报告摘要

一、项目基本情况

- (一) 项目立项背景及实施目的
- (二) 项目预算安排和支出情况
- (三) 项目主要内容和实施情况

二、项目绩效目标

- (一) 总体绩效目标
- (二) 2023年度（或阶段性）绩效目标

三、评价基本情况

- (一) 绩效评价目的、对象和范围
- (二) 绩效评价原则、评价指标体系（简要说明）、评价方法、评价标准等
- (三) 绩效评价工作过程

四、评价结论和绩效分析

- (一) 综合评价结论
- (二) 绩效分析

五、存在问题及原因分析

六、有关建议

离任村干部生活补助项目 支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目立项背景。按照《关于认真做好离任村干部生活补助工作的指导意见》市委组法〔2016〕82号文件，坚持“养老保险管长远、生活补助补短板、两者互补强保障”的原则，将离任村干部生活补助与村干部养老保险结合起来。当村干部养老保险按照政府补助比列领取的部分高于本人按照补助标准核算的离任村干部生活补助时，全额领取养老保险，不领取生活补助；当低于时，除全额领取养老金外，通过生活补助补齐两者之间的差额。预算2024年县级财政补助资金84万元（正财预字〔2024〕01号）。

（二）项目预算安排及使用情况。根据《正宁县财政局关于下达2023年财政预算的通知》（正财预字〔2023〕01号）文件，批复正宁县社会保险局2023年部门县级项目离任村干部生活补助95.58万元。实际支出75.065112万元。

（三）项目计划内容及实施情况。根据《全县离任村干部生活补助工作实施方案》（县委办发〔2016〕152号），离任村干部生活补助发放是贯彻党的群众路线，充分体现党和政府副离任村干部关心关怀，巩固农村基层政权、促进农村社会和谐稳定的

重要举措。应确保离任村干部生活补助及时稳妥发放到位。

（四）项目组织管理。我县严格按照规定的范围、补助标准，及时发放养老金。对于下达的转移支付资金，县财政及时拨付至正宁县财政局社会保障基金专户，资金专款专用，分类记账，独立核算，我单位根据需要每月申请拨付，用于发放机关事业单位退休人员养老金。

二、项目绩效目标

通过离任村干部生活补助的按时足额发放，为他们提高更加全面的养老保障，确保他们在年老时的生活得到全面的保障，切实提升离任村干部幸福感、获得感和安全感。

三、评价基本情况

（一）评价目的。确保财政资金合理配置，通过绩效评价，了解资金在项目上的投入是否合理，以便提高财政资源的配置效率，实现资金效益的最大化。做到参保人员应保尽保，待遇领取人员应发尽发，依法依规开展和推进各项工作，群众满意度较高，社会反响良好，自评等级为优。

（二）评价对象与范围。主要对接收养老保险经办的社保机构。在对支付资金的分配、拨付、使用和管理情况。养老保险制度改革的推进情况，包括参保扩面、基金收支、待遇发放等方面进行评价。

（三）评价依据。根据《中华人民共和国预算法》、《中华人民共和国社会保险法》、中央和地方政府出台的关于城乡居民

养老保险制度改革的政策文件、中央转移支付资金的下达文件、预算批复文件、城乡居民基本养老保险经办规程、财务管理制度等进行绩效评价。

（四）评价原则、评价方法。1.科学规范原则：遵循科学的评价方法和程序，确保评价结果的客观性、准确性和可靠性。建立规范的评价指标体系和标准，使评价工作有章可循。2.公正公开原则：评价过程和结果应公正、公平，不受任何单位和个人干扰。评价结果应向社会公开，接受公众监督。3.分级分类原则：根据评价对象的不同特点和职责，进行分级分类评价，提高评价的针对性和有效性。4.绩效相关原则：评价重点应放在与绩效目标相关的内容上，突出资金使用的效果和效益。关注项目实施对经济社会发展的贡献。

（五）绩效评价指标体系。单位绩效评价指标是指预算批复时确定的绩效指标，包括项目的产出数量、质量、时效、成本，以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等。单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。

(六)评价人员组成。成立了正宁县社会保险局绩效评价工作组。明确分管财务的局领导牵头组织开展自评工作，基金股组织实施自评工作。

(七)绩效评价工作过程。一是及时召开绩效评价工作会议，明确专门人员负责具体工作。二是及时组织内部业务股室积极配合做好自评的有关工作。三是根据已设定的绩效目标，认真总结2023年社会保险各项任务完成情况，按时完成项目绩效自评报告和整体评价报告。

四、评价结论及分析

通过综合评价，预算绩效方面表现良好。在投入、过程、产出和效果等方面取得了一定的成绩，具体评价结论：投入方面，预算资金投入较为合理，能够满足项目或部门的基本需求。过程方面，项目实施过程中的管理较为规范，能够按照计划推进项目进度。

五、绩效评价指标分析

2023年离任村干部生活补助项目整体实施良好，应保尽保、应发尽发，收支基本实现平衡，受益对象满意度达到99%。

1.产出指标完成情况

(1)数量指标。离任村干部生活补助发放892人，目标完成程度100%。

(2)质量指标。养老金发放准确率目标是100%，目标完成程度100%。

(3) 时效指标。资金在规定时间内下达率目标是 100%，目标完成程度 100%。补贴资金在规定时间内下达率目标是 100%，目标完成程度 100%。

(4) 成本指标。各项社保待遇按时足额发放率目标完成程度 100%。

2. 效益指标完成情况分析

(1) 社会效益指标。基本养老保险参保率 100%。

(2) 可持续影响。随着老龄人口的增加，需上级加大配套资金，进一步落实老龄人员应保尽保。

3. 满意度指标完成情况

社会公众或服务对象满意度大于 99%。

六、项目主要经验及做法

在项目绩效评价中，我单位领导高度重视，为了开展好部门 2023 年度项目绩效自评工作，由局分管领导牵头，明确专人负责，组织开展了单位 2023 年度项目绩效评价工作。项目绩效自评先由业务股室填报项目绩效自评情况和提供佐证材料和依据，再由财务人员进行汇总填报。通过项目绩效自评工作的开展，对资金使用情况、日常组织管理情况、绩效目标及完成情况的进行了一次自我衡量，了解了资金使用是否达到预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在问题和原因，及时总结经验，完善管理，有效提高资金管理水平和使用效益，确保了单位项目资金发挥最大效益。

七、存在的问题及原因分析。项目自评指标设置比较简单。

未依据项目设置特性指标。

八、有关建议

科学设置绩效指标，结合离任村干部生活补助项目的目标和特点，构建全面、具体、可衡量的绩效指标体系。除了关注参保率、基金收支等结果性指标外，还应纳入服务质量、满意度、政策执行效果等过程性和效益性指标。

九、需要说明的问题

无

附：1.项目支出绩效评价得分表（包括非现场评价、现场评价及综合评价）（参考模板见附表1）

2.项目问题清单（参考模板见附表2）

附表 1

项目支出绩效评价评分表

项目名称：离任村干部生活补助

一级指标及分值	二级指标及分值	三级指标及分值	四级指标及分值	指标解释	评价标准	得分	依据	信息来源	证据收集方式
产出指标	数量指标	领取养老金人数	≥892	反映根据既定目标，相关预算资金预期提高的公共产品和服务情况	≥892	100	信息采集	信息采集	数据对比
	质量指标	养老金发放准确率	100%	100%	50%	100	信息采集	信息采集	数据对比
效益指标	经济效益指标	退休职工可支配收入增加	逐年提高	逐年提高	100%	100	信息采集	信息采集	数据对比
	可持续影响指标	基本养老保险制度长期可持续	基本养老保险制度长期可持续	基本养老保险制度长期可持续	100%	100	信息采集	信息采集	数据对比
满意度指标	满意度指标	养老保险经办满意度	≥95%	≥95%	100%	100	信息采集	信息采集	数据对比

附表 2

机关事业单位养老保险县级项目问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目决策方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
资金管理方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
项目实施方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
项目产出方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
项目效益方面 存在的问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
其他问题	1	正宁县社会保险局	无
	2		
			
备注:			