正宁县国有资产事务中心文件

正国资发〔2024〕37号

正宁县国有资产事务中心
关于2023年度改制企业科级干部生活补助项目支出绩效自评报告

正宁县财政局：

为规范支出，节省开支，按照《预算法》及各级出台的绩效管理文件，结合本单位实际情况，现将本部门整体支出绩效自评报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目单位基本情况

正宁县国有资产事务中心成立于1993年10月，经历三次机

扫描全能王 创建

构改革，2022年由正宁县国有资产监督管理局更名为正宁县国有资产事务中心，为正科级事业单位，核定科级领导职数2名，主任1名（正科级）、副主任1名（副科级）。现有参公事业编制6个，在职工作人员11名，其中借调干部3人。中心设办公室、行政事业股、规划发展股、绩效考核股、财务股、党建工作股6个职能股室。主要职责是对全县行政事业单位国有资产进行监督管理并对县属8户国有企业履行出资人义务。

（二）项目基本情况

履职目标:

目标1：确保及时发放6个企业干部生活补助及时发放

目标2：确保每季度发放一次

工作任务:

企业干部生活补助2.82万元及时发放

（三）绩效目标

改制企业干部生活补助2.82万元及时发放，从目标达成情况来看，改制企业干部生活补助政策较好地实现了保障。通过及时足额发放补助，改制企业干部的生活需求得到了一定程度的满足，提升了他们的生活质量和幸福感。

（四）部门预算绩效管理开展情况

严格按照县财政局统一部署安排，依据《正宁县预算绩效管理资料汇编》和部门2023年绩效目标责任书，加强预算绩效管理工作，客观全面开展预算绩效管理，对所有纳入预算绩效目标

扫描全能王 创建

管理的项目实现预算绩效管理，包括2023年年初预算内支付项目，填报项目支出绩效自评表，确保项目预算绩效管理规范。

（五）当年部门预算及执行情况

2023年正宁县国有资产事务中心年初预算编制具体情况：改制企业干部生活补助2.82万元已发放.

二、项目实施基本请况

（一）项目组织管理情况

积极开展企业干部工作会议，促进企业改革，推动国有企业的转型升级和经济效益的提升。

（二）项目资金使用情况

2023年正宁县国有资产事务中心年初预算编制具体情况改制企业干部生活补助2.82万元，资金到位2.82万元，实际使用2.82万元，项目资金到位率100%，资金使用合法合规。

三、项目绩效分析

（一）项目绩效评价工作开展情况。

2023年度改制企业干部生活补助项目的自评根据设计的自评指标体系，经评价自评得分100分，自评等级：优。

（二）项目资金使用情况

经评价核验，2023年度改制企业干部生活补助项目的年度绩效目标全部完成。具体如下：

1、数量指标：完成率100%

扫描全能王 创建

2、质量指标：完成率 100%

3、时效指标：完成率 100%

4、经济效益指标：这一政策有助于弘扬支前精神，激励后人，同时也增强了社会对这一群体的关注和尊重，营造了良好的社会氛围，完成率 100%

5、社会效益指标：这一政策有助于弘扬企业干部精神，激励后人，同时也增强了社会对这一群体的关注和尊重，营造了良好的社会氛围，完成率 100%

6、可持续影响指标：完成率 100%

四、存在问题

可能存在个别情况的延迟或信息不准确等问题，需要进一步完善工作流程和信息管理。。

五、有关建议

加大保障力度，及时发放，

六、附件：

2023 年部门预算项目支出绩效自评表

扫描全能王 创建

正宁县国有资产事务中心

2024年3月18日

正宁县国有资产事务中心　　2024年3月18日印发

（共印3份）

扫描全能王 创建

2023年部门预算项目支出绩效自评表

项目名称：	改制企业科级干部生活补助		
主管部门：	正宁县国有资产事务中心	实施单位：	正宁县国有资产事务中心

项目资金（万元）						
	年初预算数（万元）	全年预算数（万元）	全年执行数（万元）	执行率（%）	分值	得分
年度资金总额	4.56	2.82	2.82	100.00%	10	10
其中：当年财政拨款						
上年结转资金						
其他资金						

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	目标1：确保及时发放6个企业干部生活补助及时发放 目标2：确保每季度发放一次	目标：发放6个企业干部生活补助2.82万元已及时发放

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值（权重）	指标得分	偏差原因分析及改进措施
	数量指标	每季度按照标准发放	≥4	4	20	20	
	质量指标	保障了改制企业科级干部生活标准	100.00%	100.00%	20	20	
	时效指标	生活补助及时发放	100.00%	100.00%	10	10	
效益指标	经济效益指标	引入市场化机制，推动国有企业的转型升级和经济效益的提升	100.00%	100.00%	10	10	
	社会效益指标	推动领导干部积极性创造力	100.00%	100.00%	10	10	
		提高工作业绩	100.00%	100.00%	10	10	
	可持续影响指标	推动国有企业市场竞争力	100.00%	100.00%	10	10	
满意度指标	满意度指标	收益群众满意度	100.00%	100.00%	10	10	
总分					100	100	

说明	请在此处简要说明中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额，如没有填无。

注：1.其他资金包括中央补助、各级财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金等。

2.绩效自评采取打分评价形式，满分为100分，各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分（中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分），各项指标得分最高不能超过该指标分值上限，原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可作适当调整，但总分应为100分。

3.本表资金使用单位按具体项目填报，主管部门按二级项目汇总绩效目标，对于定量指标，绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算；定性指标根据指标完成情况分为：全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理填写完成比例。

扫描全能王 创建