

2025.5.12

中共正宁县委党史工作办公室 部门整体支出绩效评价报告

项 目 名 称：中共正宁县委党史工作办公室

部门整体支出绩效评价报告

项目实施单位：中共正宁县委党史工作办公室

评 价 主 体：中共正宁县委党史工作办公室



2025年5月

党史办部门整体支出绩效评价报告摘要

一、部门基本情况

- （一）部门概况。
- （二）部门管理制度。
- （三）部门预算资金。

二、部门目标

- （一）部门中长期目标。
- （二）部门年度重点工作计划。
- （三）部门职能及职责。
- （四）部门年度工作完成情况。
- （五）部门年度绩效目标。

三、评价基本情况

- （一）评价目的。
- （二）评价对象与范围。
- （三）评价依据。
- （四）评价原则、评价方法。
- （五）绩效评价指标体系。
- （六）评价人员组成。
- （七）绩效评价工作过程。

四、评价结论及分析

- （一）综合评价情况及评价结论。
- （二）非现场评价情况分析。
- （三）现场评价情况分析。

五、绩效评价指标分析

（一）部门决策情况。

（二）部门管理情况。

（三）部门履职情况。

（四）部门效益情况。

六、主要经验及做法

七、存在的问题及原因分析

八、有关建议

主要针对存在的问题，着眼于部门总体目标，从预算管理、部门管理、重点工作管理、履职效能、能力建设等多个角度，提出加强和改进管理的意见建议。

九、需要说明的问题

中国共产党正宁县委员会党史工作办公室

2024 年部门整体支出绩效评价报告

一、部门基本情况

（一）部门概况

中共正宁县委党史工作办公室成立于 1981 年 11 月，是科级参照公务员管理的事业单位，人员情况：核定编制 4 个，实有 5 人。2024 年资产情况：固定资产原值 121627.8 元，累计折旧为 87542.76 元，净值为 34085.04 元。部门建立了完善的资产管理制度，定期对资产进行清查盘点，确保资产安全完整，提高资产使用效益。

（二）部门管理制度

在财务管理方面，制定了详细的财务管理制度，涵盖预算编制、执行、决算、资金审批等环节，确保财务工作规范有序；资产管理上，建立了资产购置、验收、保管、使用、处置等全流程管理制度，明确资产使用责任；采购管理遵循政府采购相关法律法规，保障采购活动公开、公平、公正；合同管理制定了合同签订、审核、履行、归档等制度，防范合同风险。

（三）部门预算资金

2024 年年初预算安排 75.32 万元，财政拨款收入为 75.32 万元，决算支出 75.32 万元，支付率 100%。

二、部门目标

（一）部门中长期目标

1. 深入开展党史研究，形成一批高质量的党史研究成果，为地方党史学科建设和党委决策提供有力支撑。

2. 加强党史宣传教育，拓宽宣传渠道，创新宣传方式，提高党史知识普及率，增强广大党员干部群众的爱党爱国情怀。

（二）部门年度重点工作计划

完成党史宣教读本的实施，完成民主革命时期党史资料的抢救，将整理的资料印刷成册。

（三）部门职能及职责

主要职责是开展正宁党史研究、做好正宁党史资料征集、整理、编纂和印刷出版工作、做好党史咨询工作，完成正宁县委交办的研究咨询任务，及时搜集和提供有关中共党史的信息，为解决有关党史方面的问题提供资料和咨询意见、负责组织党史重大事件和重要人物的纪念活动、做好党史宣传教育工作、做好党史图书和影视作品审读审看，协助有关部门审读涉及党史重大题材、涉及重要领导同志工作和生活情况的图书文章，协助审查重大革命历史题材的影视作品和理论文献、做好正宁党史遗址保护和纪念馆指导，开展对党史、革命史遗址遗迹的调查，协助有关部门做好保护修缮和开发利用工作，对建立革命纪念设施提出意见，协助审查涉

及党史、革命史及革命英烈的展览、纪念馆陈列、参与正宁县红色旅游工作，协助有关部门对红色旅游景点、线路进行考察论证，审核有关解说词、专题片和其他宣传材料。

（四）部门年度工作完成情况

2024 年度完成党史宣教读本的实施，完成民主革命时期党史资料的抢救，《红色记忆》《红色印记》印刷成册。

（五）部门年度绩效目标

1、产出指标

书籍印刷质量达标。职工工资能按照人社、组织、财政部门要求及时足额发放，各项目实施能做到及时支付。

2、效益指标

各类项目严格按照预算、预算审核、决算程序进行成本控制，实现成本控制合理，资金高效利用。

3、满意度指标

单位职工和党史爱好者对服务满意度比上年有所提高。

三、评价基本情况

（一）评价目的

通过对党史办 2024 年部门整体支出绩效进行评价，全面了解部门预算执行、资金使用、总结经验，发现问题，提出改进措施，提高部门财政资金使用效益和管理水平，促进部门更好地履行职责，实现部门绩效目标。

（二）评价对象与范围

评价对象为党史办 2024 年部门整体支出。评价范围涵盖部门基本支出，包括人员经费、日常公用经费以及各项党史研究、宣传教育。

（三）评价依据

1. 国家和地方有关法律法规、政策文件，如《中华人民共和国预算法》《财政支出绩效评价管理暂行办法》等。
2. 党史办部门职责、年度工作计划、绩效目标等相关资料。
3. 部门财务资料，包括预算批复、决算报表、会计凭证等。

（四）评价原则、评价方法

原则：科学规范、公正公开、绩效相关；

方法：成本效益分析法、比较法、公众评判法。

（五）绩效评价指标体系

本部门绩效评价指标体系围绕“决策-管理-履职-效益”逻辑框架构建，共设 4 项一级指标：产出指标、效益指标、满意度指标、预算资金执行。6 个二级指标：数量指标、质量指标、社会效益指标、可持续影响指标、服务对象满意度指标、预算资金执行率。6 个三级指标：人员工资发放、质量达标率、党史宣传影响度、党史资政育人影响力、读者满意度、资金管理规范性。指标值均为 100%。年度实际完成率为 100%。证据收集综合运用文献分析、现场核查、数据比

对三种方式，确保评价客观性。

（六）评价人员组成

组 长：王聪仁

副组长：巩增辉

组 员：黄拴锋 张亚莉 宫雪峰

（七）绩效评价工作过程

1. 前期准备：成立绩效评价工作小组，制定评价实施方案，明确评价目的、对象、范围、方法、指标体系和时间安排等；收集相关资料，包括部门职能职责、年度工作计划、预算批复、财务报表等；开展评价人员培训，学习评价方法和指标体系，统一评价标准和口径。

2. 非现场评价：评价人员对收集的资料进行初步审核和分析，了解部门整体支出情况和绩效目标完成情况；根据评价指标体系，对部门决策、过程、产出、效益等方面进行初步评分，发现存在的问题和疑点。

3. 现场评价：评价小组到党史办进行实地考察，查阅相关文件、凭证、记录等资料，核实非现场评价中发现的问题；与部门领导、工作人员进行访谈，了解部门工作开展情况、存在的困难和问题。

4. 综合分析：评价人员对非现场评价和现场评价收集的资料和信息进行综合分析，对部门整体支出绩效进行全面评价，确定评价得分和评价等级；撰写绩效评价报告初稿，总

结部门工作成绩和经验，分析存在的问题及原因，提出改进建议。

5. 评价报告撰写：组织专家对绩效评价报告初稿进行评审，根据专家意见对报告进行修改完善，形成正式的绩效评价报告。

四、评价结论及分析

（一）综合评价情况及评价结论

经评价，党史办 2024 年部门整体支出绩效评价综合得分：96 分，评定为优秀。

（二）非现场评价情况分析

非现场评价中，通过对部门预算资料、财务报表、记账凭证等资料的审核，发现部门在预算编制的科学性、绩效目标设定的合理性方面还有待提高。

（三）现场评价情况分析

现场评价中，通过实地考察、访谈和问卷调查，了解到部门在工作开展过程中，能够积极履行职责，完成各项工作任务。

五、绩效评价指标分析

（一）部门决策情况

目标合理性：中长期规划与单位实际业务工作要求高度契合，符合国家和地方党史工作发展规划以及部门职责。

（二）部门管理情况

完成 2024 年度人员工资发放，单位运行保障、各项目实施能按照设计及预算顺利完成，通过验收，资金支付率达标，绩效管理工作取得实效。

（三）部门履职情况

各类支出严格按照预算、预算审核、决算程序进行成本控制，实现成本控制合理，资金高效利用。部门完成了年初设定的主要工作任务和产出数量目标，如党史研究成果数量、党史学习教育活动次数。

（四）部门效益情况

部门的党史研究和宣传教育工作，为地方党史文化传承和发展奠定了基础，对地方文化建设和社会发展具有长期的可持续影响。

六、主要经验及做法

制度流程已逐步规范化，建立覆盖预算、资产、项目的全流程内控制度，定期开展内部审计与整改，确保资金使用合规性；创新驱动实效化：采用“党史+新媒体”如党史短视频，扩大受众覆盖面，扩大了党史的影响力。

七、存在的问题及原因分析

单位在预算编制方面存在不足，一是目前的绩效目标设定中项目绩效评价过于简单；二是不能全面反映工作人员综合能力。主要表现为预算测算不够精准，主要源于市场预判不足、跨部门协调不畅管理机制短板。

八、有关建议

在以后得工作中，加强跨部门协同联动，与教育、文旅部门联合打造“红色路线”，推动党史教育与旅游产业融合，提升社会效益与文化影响力。

九、需要说明的问题

无

中共正宁县委党史工作办公室

2025年5月

党史工作办公室

6210250003287